

Notă de fundamentare

<p style="text-align: center;">Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ</p> <p style="text-align: center;">HOTĂRÂRE</p> <p style="text-align: center;">privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ</p>
<p>2.1. Sursa proiectului de act normativ Inițiativa Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale</p> <p>Prezentul proiect de act normativ a fost inițiat și elaborat de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale ca urmare a aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 153/2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale.</p>
<p>2.2. Descrierea situației actuale</p> <p>În prezent, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale este organizat și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică și realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, în domeniile sale de activitate, îndeplinind rolul de autoritate de stat, strategie și planificare, reglementare, sinteză, coordonare, monitorizare, inspecție și control, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.23 din 5 ianuarie 2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 19 din 6 ianuarie 2022, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Ministerul Muncii și Solidarității Sociale funcționează cu un număr de 476 de posturi, inclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor acestora.</p> <p>Ministrul muncii și solidarității sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 4 secretari de stat, de secretarul general și doi secretari generali adjuncți.</p> <p>Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.22 din 5 ianuarie 2022 privind organizarea și funcționarea Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 17 din 6 ianuarie 2022, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, în domeniile politicilor familiale, tineretului, protecției drepturilor copilului și adopției, violenței domestice și egalității de șanse între femei și bărbați, îndeplinind rolul de autoritate de stat, strategie și planificare, reglementare, sinteză, coordonare, monitorizare și control.</p> <p>Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse asigură coordonarea aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile politicilor familiale, tineretului, protecției drepturilor copilului și adopției, violenței domestice și egalității de șanse între femei și bărbați.</p> <p>Ministrul familiei, tineretului și egalității de șanse este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 2 secretari de stat, un subsecretar de stat, de secretarul general și de un secretar general adjuncț.</p> <p>Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse este de 173 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor acestora, respectiv 3 posturi de demnitate publică și 5 posturi aferente cabinetelor acestora.</p>

2.3.Schimbări preconizate

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 153/2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale Ministerul Muncii și Solidarității Sociale se reorganizează prin fuziune prin absorbție cu Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, care se desființează. A urmare a reorganizării prin fuziune prin absorbție conform alin. (1), Ministerul Muncii și Solidarității Sociale își schimbă denumirea în Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale preia de la Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse toate activitățile, personalul, posturile și patrimoniul aferente domeniului familiei și tineretului, în condițiile legii.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale preia de la Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse pachetul de acțiuni deținut de stat la Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu modificările și completările ulterioare.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale exercită toate drepturile și își asumă toate obligațiile ce decurg din calitatea de acționar, în numele statului, la Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București, în condițiile legii.

Exercitarea dreptului de proprietate privată a statului asupra pachetului de acțiuni deținut de stat la Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București se supune dispozițiilor art. 362 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care rămân aplicabile.

Reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la operatorul economic Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București sunt numiți și revocați prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale.

Se autorizează Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale să mandateze, prin ordin, reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor la operatorul economic Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București pentru aprobarea modificării actelor constitutive ale acestuia, în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență, și pentru efectuarea formalităților de publicitate și înregistrare prevăzute de lege.

Procedurile în curs de desfășurare se continuă de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, cu menținerea valabilității actelor și procedurilor îndeplinite până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Finanțarea cheltuielilor legate de aplicarea de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, la Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București se asigură din bugetul aferent activității de privatizare al ministerului.

În litigiile aflate pe rolul instanțelor judecătorești sau arbitrale naționale, în care statul este chemat în judecată în calitate de acționar la operatorul economic Societatea "Biroul de Turism pentru Tineret (B.T.T.)" - S.A. București, interesele statului vor fi reprezentate, în condițiile legii, de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Autoritatea pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție trece din subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Casele de cultură studențești, respectiv Complexul Cultural Sportiv Studențesc "Tei" din București, trec din subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Direcțiile județene pentru familie și tineret, respectiv Direcția pentru Familie și Tineret a Municipiului București, servicii publice deconcentrate, cu personalitate juridică, trec din subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Organizarea și funcționarea, numărul de posturi și atribuțiile direcțiilor județene pentru familie și tineret, respectiv Direcției pentru Familie și Tineret a Municipiului București se reglementează prin hotărâre a Guvernului.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale care preia, pe bază de protocol de predare-primire, activități de la Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se subrogă în toate drepturile, obligațiile, contractele, deciziile de finanțare, ordinele de finanțare, acordurile și litigiile instituției, structurii sau activității preluate, inclusiv prin preluarea tuturor bunurilor mobile și imobile aflate în administrarea sau, după caz, în proprietatea acestora.

Încadrarea personalului preluat pe bază de protocol de predare-primire, se realizează cu respectarea procedurii și regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal și cu menținerea drepturilor salariale avute la data preluării.

Aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale are un număr maxim de 635 de posturi, finanțate de la bugetul de stat, inclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor acestora. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 4 secretari de stat, de secretarul general și doi secretari generali adjuncți.

Astfel, s-au redus 3 posturi de demnitate publică (2 posturi de secretar de stat și 1 post de subsecretar de stat), 5 posturi aferente cabinetelor funcțiilor de demnitate publică, 2 posturi aferente funcțiilor de înalți funcționari publici și 10 posturi aferente unor funcții publice și funcții contractuale.

Încadrarea în numărul de posturi se face în termenele și cu procedura aplicabilă fiecărei categorii de personal, prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale.

2.4. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.4. Impactul macroeconomic

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri
Nu este cazul

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3.	4.	5.	6.	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.						
4.8. Alte informații Ocuparea posturilor se va face etapizat și cu încadrarea în limitele fondurilor aprobate.						

Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare
<p>5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ a) acte normative ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr.22 din 5 ianuarie 2022 privind organizarea și funcționarea Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 17 din 6 ianuarie 2022, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 19 din 06 ianuarie 2022, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul</p>
<p>5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul</p>
<p>5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul</p>
<p>5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu este cazul</p>
<p>5.6. Alte informații Nu este cazul</p>
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
<p>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Nu este cazul</p>
<p>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 din 11 mai 2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul</p>
<p>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul</p>
<p>6.5. Informații privind avizarea de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ.

6.6. Alte informații

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale, prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul

Secțiunea a 8-a

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul

8.2. Alte informații

Nu este cazul

Față de cele prezentate mai sus, supunem aprobării Guvernului prezentul proiect de Hotărâre privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

Simona Bucura-Oprescu

AVIZAT:

Viceprim-Ministru,

Marian Neacșu

VICEPRIM - MINISTRU,

Ministrul Finanțelor

Tánczos Barna

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

Vasile -Felix Cozma

Ministrul Justiției

Radu Marinescu

FIȘĂ AVIZARE INTERNĂ

Titlul proiectului: Hotărâre privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

INIȚIATOR: Direcția Generală Resurse Umane

Direcția avizatoare	Nume și prenume /funcția	Data avizării	Observații ¹	Semnătură
Secretar General	Cristian-Vasile BITEA			
Direcția Generală Juridică și Reglementare	Eduard CORJESCU Director General			
	Andra - Luiza CĂLIN Director General Adjunct			
Direcția Generală Buget, Achiziții Publice, Investiții și Administrare Patrimoniu	Diana SOARE Director General			
Direcția Generală Resurse Umane	Adrian AFLOREI Director General			

¹ În situația în care direcția avizatoare are observații, se va completa cu mențiunea „Conform notei de observații anexate”