

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

LEGE

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și unele măsuri aplicabile personalului contractual plătit din fonduri publice

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa: Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

2.2. Descrierea situației actuale

Actualele reglementări din Codul administrativ privind cariera funcționarilor publici au evidențiat o serie de lacune și dificultăți în aplicare, ce necesită corelarea cu legislația recent adoptată, precum și cu jurisprudența Curții Constituționale și a Înaltei Curți de Casație și Justiție.

În acest sens, se au în vedere următoarele:

Art. 469 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede participarea reprezentanților Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în cadrul comisiilor de concurs la etapa de selecție, însă în contextul capacității restrânse a resurselor umane din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru desemnarea în cadrul comisiilor de concurs în etapa de selecție și în cadrul comisiilor de concurs de promovare pe funcțiile publice de conducere, se impune modificarea normelor în ceea ce privește componența acestor comisii.

Art. 506 din aceeași ordonanță de urgență în forma actuală nu face distincția între transferul la cerere și transferul în interesul serviciului în ceea ce privește publicitatea anunțului privind demararea procedurii de transfer, pentru ambele modalități fiind necesară respectarea aceluiași termen de 30 de zile ori transferul în interesul serviciului a fost introdus pentru a da posibilitatea autorităților și instituțiilor publice ca în situația unor nevoi urgente de resurse umane să se identifice funcționarii publici care să îndeplinească condițiile de studii și de vechime necesare ocupării postului și care să aibă experiență în realizarea atribuțiilor postului, astfel încât activitatea acestor instituții să nu fie afectată. În acest context, se impune reglementarea diferențiată a celor două modalități de transfer.

Art. 512 alin. (9) din același act normativ prevede că pe perioada suspendării raportului de serviciu autoritățile și instituțiile publice au obligația să rezerve postul aferent funcției publice, fapt pentru care se

impune o modificare a acestei norme care să diferențieze motivele și perioada pentru care se rezervă postul aferent funcției publice pe perioada suspendării.

Art. 513 alin. (3) din aceeași ordonanță de urgență în forma actuală prevede că doar perioada în care funcționarul public de execuție a avut raporturile de serviciu suspendate potrivit alin. (1) lit. c) constituie vechime în gradul profesional al funcției publice de execuție pe care funcționarul public o deține. În acest context, este necesară reglementarea unor situații de suspendare de drept a raportului de serviciu care vor fi recunoscute ca vechime în grad profesional.

Raportat la prevederile actuale ale art. 514 alin. (1) lit. j) din același act normativ, se impune, de asemenea, stabilirea unei perioade maxime pentru suspendarea raporturilor de serviciu pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale altele decât cele de la art. 513 alin. (1) lit. c), astfel încât posturile respective să poată fi ocupate după această perioadă.

Art. 517 alin (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, nu mai reflectă situația legislativă actuală, fapt pentru care este necesară corelarea acestora cu normele în vigoare.

Totodată, prevederile art. 519 din același act normativ necesită completări pentru clarificarea unor situații ce pot afecta cariera funcționarilor publici în situația reorganizării autorității sau instituției publice.

În prezent, pentru personalul contractual, Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reglementează detașarea ca fiind actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia. În mod excepțional, prin detașare se poate modifica și felul muncii, dar numai cu consimțământul scris al salariatului.

Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult un an.

În mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezența salariatului la angajatorul la care s-a dispus detașarea, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

Angajatorul care detașează are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru ca angajatorul la care s-a dispus detașarea să își îndeplinească integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat.

Potrivit art. 32 alin.(1) și (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent. Transferul poate avea loc în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă sau la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

Art. 46 alin.(1) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii prevede că pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute în anexa nr. 5.

Persoanele asigurate în sistemul public de pensii care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie prevăzute la alin. (1) pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității, cu acordul anual al angajatorului, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, astfel cum prevăd dispozițiile alin. (2) al aceluiași articol.

Potrivit art. XXII alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2026 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare,

inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii. Prin excepție de la aceste prevederi, ordonatorii principali de credite, în cazuri temeinic justificate, pot aproba ocuparea unui procent de maximum 15% din totalul posturilor ce se vor vacanta după data de 1 ianuarie 2026, numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget, la nivel de ordonator principal de credite, pe fiecare sursă de finanțare în parte.

2.3. Schimbări preconizate

Luând în considerare precizările din secțiunea anterioară a prezentei expuneri de motive, referitoare la cariera funcționarilor publici, prin prezentul proiect se au în vedere următoarele:

La art. I se propune modificarea și completarea unor norme din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare, privind următoarele aspecte:

-Modificarea componenței comisiilor de concurs în sensul participării la cerere a reprezentanților Agenției Naționale a Funcționarilor Publici doar pentru concursurile organizate pentru ocuparea funcțiilor de conducere. Astfel, având în vedere că, în aplicarea prevederilor art. 467 alin. (6) – (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a anexei nr. 10 la același act normativ, etapa de selecție pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice, din administrația publică locală, precum și pentru funcțiile publice de stat și teritoriale, precum și concursul de promovare pe funcțiile publice de conducere se vor desfășura prin utilizarea instrumentelor informatice de extragere automată a subiectelor, și totodată având în vedere capacitatea restrânsă a resurselor umane din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru desemnarea în cadrul comisiilor de concurs în etapa de selecție și în cadrul comisiilor de concurs de promovare pe funcțiile publice de conducere, se impune modificarea în mod corespunzător a prevederilor referitoare la atribuțiile instituției anterior menționate și reprezentanților săi în aceste comisii, așa cum se regăsesc la art. 469 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în sensul participării la cerere a reprezentanților Agenției Naționale a Funcționarilor Publici doar pentru concursurile organizate pentru ocuparea funcțiilor de conducere.

- Transferul în interesul serviciului în sensul renunțării la obligativitatea publicării unui anunț în situația transferului în interes de serviciu - alin. (5), (8¹) și (9) ale art. 506 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică în vederea reglementării distincției între transferul la cerere și transferul în interesul serviciului, publicitatea anunțului privind demararea procedurii de transfer, în termen de 30 de zile fiind aplicabilă doar transferului la cerere, având în vedere că transferul în interesul serviciului a fost introdus pentru a da posibilitatea autorităților și instituțiilor publice ca în situația unor nevoi urgente de resurse umane să se identifice funcționarii publici care să îndeplinească condițiile de studii și de vechime necesare ocupării postului și care să aibă experiență în realizarea atribuțiilor postului, astfel încât activitatea acestor instituții să nu fie afectată. De asemenea, propunerea de modificare a alineatului (10) al articolului 506 din aceeași ordonanță de urgență este justificată de caracterul definitiv al modalității de modificare a raportului de serviciu în cauză, în sensul că în cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune pe o funcție publică vacantă de conducere sau de execuție în cadrul autorității sau instituției publice în care acesta își desfășoară activitatea, de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile pentru ocuparea funcției publice în care se dispune mutarea, conform fișei postului, cu consecința pierderii calității de înalt funcționar public.

- Se renunță la obligativitatea autorităților și instituțiilor publice de rezervare a postului în situația suspendării raportului de serviciu ca urmare a încadrării unui post la cabinetul unui demnitar (art. 514 alin. (1) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare);

- Se propune reglementarea unor situații de suspendare de drept a raportului de serviciu care vor fi recunoscute ca vechime în grad profesional, respectiv a situațiilor prevăzute la art. 513 alin. (1) lit. c), d), f), g) și i) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

- Suspendarea raporturilor de serviciu în sensul introducerii unei perioade maxime de doi ani pentru suspendarea raportului de serviciu la inițiativa funcționarului public pentru desfășurarea de activități în organizații internaționale. Modificarea delimitează situațiile de activitate în organisme internaționale (maxim 2 ani), în afara celor prevăzute la art. 513 alin. (1) lit. c), și stabilirea unui termen rezonabil, în scopul menținerii echilibrului între interesul individual și cel instituțional.

- Având în vedere modificările aduse de Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, cu modificările ulterioare, este necesară corelarea prevederilor privind condițiile de continuare a raporturilor de serviciu cu prevederile acesteia, cât și deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție. În acest sens, se propune prin acest proiect de act normativ, modificarea prevederilor art. 517 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prin clarificări suplimentare privind menținerea în activitate a funcționarilor publici peste vârsta standard de pensionare, cât și introducerea acordului conducătorului autorității sau instituției publice pentru menținere conform prevederilor art. 46 alin. (2) din legea anterior menționată și se reglementează în mod expres și corelativ limita maximă de vârstă la 70 de ani.

- Completarea prevederilor art. 519 prin introducerea unor alineate noi privind eliberarea din funcția publică prin posibilitatea organizării unui examen în perioada de preaviz. Modificarea introduce un mecanism echitabil, meritocratic și previzibil pentru gestionarea situațiilor de reorganizare, protejând atât interesul autorității sau instituției publice prin selectarea celor mai competenți, cât și al funcționarilor publici prin tratament egal și respectarea procedurilor.

Astfel, după alineatul (8) au fost introduse două noi alineate, alin. (8¹) și (8²) cu următorul cuprins:

„(8¹) În cazul în care există mai mulți funcționari publici în situațiile de la alin. (7) și (8), se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Perioada de preaviz prevăzută la alin.(5) se suspendă pentru funcționarii publici care se înscriu la examen, de la data înscrierii până la data comunicării rezultatelor finale ale examenului.

(8²) Funcționarii publici care sunt declarați admiși în urma examenului prevăzut la alin. (8¹) sunt numiți în funcțiile publice pentru ocuparea cărora au candidat. Funcționarii publici care sunt declarați respinși continuă perioada de preaviz prevăzută la alin.(5), cu respectarea drepturilor prevăzute la alin.(6), (8) lit.b), (9) și (10), după caz.

La art. II-IV, în contextul măsurilor fiscal bugetare actuale, sunt prevăzute norme tranzitorii, cu privire la:

- Suspendarea detașărilor și transferurilor funcționarilor public pe o perioadă determinată;
- Acordarea unui termen de 30 zile pentru ocuparea anumitor posturi prin transfer în interesul serviciului.

În termen de 10 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi conducătorii autorităților și instituțiilor publice au obligația de a dispune, în condițiile legii, prin act administrativ, încetarea detașării funcționarilor publici.

Conducătorii autorităților și instituțiilor publice în care se află detașați funcționari publici au obligația de a decide dacă funcționarii publici în cauză își pot continua activitatea în autoritatea sau instituția publică respectivă și dispun, după caz, demersurile legale pentru realizarea transferului în interes de serviciu al acestora pe funcțiile publice vacante pe care au fost detașați anterior, cu încadrarea în termenul de 30 de zile prevăzut la art. III alin. (1).

În termen de 10 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi conducătorii autorităților și instituțiilor publice stabilesc funcțiile publice vacante pentru care este prioritară încadrarea și dispun, după caz, demersurile legale pentru ocuparea acestora, prin transfer în interes de serviciu, cu funcționari publici care îndeplinesc condițiile de ocupare, cu încadrarea în termenul de 30 de zile prevăzut la art. III alin. (1).

Până la 31 decembrie 2026 pentru autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din

venituri proprii se suspendă aplicarea prevederilor art. 45 - 47 din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În termen de 10 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi conducătorii autorităților și instituțiilor publice au obligația de a dispune, în condițiile legii, prin act administrativ, încetarea detașării personalului contractual.

De la data intrării în vigoare a prezentei legi conducătorii autorităților și instituțiilor publice în care se află detașat personal contractual, au obligația de a decide dacă salariații în cauză își pot continua activitatea în autoritatea sau instituția publică respectivă și dispun, după caz, demersurile legale pentru realizarea transferului în interes de serviciu al acestora pe posturile vacante pe care au fost detașați anterior, cu încadrarea în termenul de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi .

În termen de 10 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi conducătorii autorităților și instituțiilor publice stabilesc posturile vacante pentru care este prioritară încadrarea și dispun, după caz, demersurile legale pentru ocuparea acestora, prin transfer în interes de serviciu, cu personal contractual care îndeplinește condițiile de ocupare, cu încadrarea în termenul de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi .

Se exceptează de la suspendarea aplicării prevederilor art. 45 - 47 din Codul muncii și încetarea detașării personalului contractual în baza prezentei legi detașările privind desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale de maximum 5 ani, personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională detașat în autoritățile și instituțiile publice și personalul din instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului roman.

Se suspendă, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi până la 31 decembrie 2026 pentru autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, aplicarea prevederilor art. 32 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul contractual.

Procedurile de transfer pentru personalul contractual aflate în curs de desfășurare la data intrării în vigoare a prezentei legi se finalizează în condițiile reglementate de prevederile legale în vigoare la data publicării anunțului privind organizarea transferului.

Personalul plătit din fonduri publice în conformitate cu prevederile Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul regiilor autonome înființate de stat, ai societăților/companiilor naționale, ai societăților la care statul este acționar unic sau deține o participație majoritară, ai regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale, ai societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, precum și ai autorităților de reglementare, căruia i-a fost emisă decizia de pensionare din sistemul public de pensii, în conformitate cu principiul contributivității, decizia privind acordarea unei pensii de serviciu sau a unei decizii de pensionare din sistemul militar de pensii, acordată în condițiile prevăzute de legislația specifică, poate continua activitatea cu acordul anual al ordonatorului de credite/angajatorului, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

Persoanele prevăzute la alin.(1), beneficiare de o pensie de serviciu, respectiv pensie stabilită în sistem militar, pot fi menținute în activitate, în baza unei cereri, cu condiția reducerii cuantumului pensiei cu 85%.

Prevederile alin.(1) și (2) se aplică și în situația persoanelor care sunt reîncadrate în baza unui nou raport de muncă/de serviciu, în condițiile legii.

În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, ordonatorii de credite/angajatorii prevăzuți la alin.(1) au obligația de a înceta de drept contractele de muncă, raporturile de muncă sau de serviciu ale pensionarilor care nu și-au exprimat opțiunea prevăzută la alin.(2).

În aplicarea prevederilor alin. (2) casele de pensii emit decizii de recalculare cu evidențierea noului quantum, cu data de întâi a lunii următoare opțiunii.

Reluarea dreptului de pensie nepenalizat se va efectua în baza unei cereri, cu prezentarea documentului de încetare a raportului de muncă sau de serviciu, cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii.

Prin excepție de la prevederile alin.(1)–(3) persoanele alese în funcții publice și persoanele numite în funcție în Instituțiile/Autoritățile publice prin Hotărâre a Camerei Deputaților, a Senatului ori a Camerelor reunite ale Parlamentului, pot cumula pensia cu salariul pe perioada exercitării mandatului.

De prevederile alin.(7) beneficiază și persoanele care dețin mandate a căror durată este prevăzută în Constituție pe durata exercitării mandatului.

De prevederile alin.(7) beneficiază și persoanele numite în funcție de președintele României în temeiul hotărârilor Consiliului Suprem de Apărare a Țării.

Proiectul de act normativ reglementează contravenții pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi de către autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv pentru activitățile finanțate integral din venituri proprii, regiile autonome înființate de stat, societățile/companiile naționale, societățile la care statul este acționar unic sau deține o participație majoritară, regiile autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale, societățile la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, precum autoritățile de reglementare.

Prin derogare de la prevederile art. XXII alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, pot încadra cursanți ai cursurilor post – universitare, respectiv studenți ai cursurilor de master organizate de instituțiile de învățământ superior militar, suplimentar procentului prevăzut la alin.(4) al aceluiași articol.

2.4. Alte informații*)

Nu e cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Nu e cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu e cazul.						
3.4. Impactul macroeconomic						
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici						
Nu e cazul.						
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat						
Nu e cazul.						
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri						
Nu e cazul.						
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător						
Nu e cazul.						
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării						
Nu e cazul.						
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile						
Nu e cazul.						
3.9. Alte informații						
Nu e cazul.						
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2025	2026	2027	2028	2029	
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						

a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) contribuții de asigurări						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:						

a) buget de stat						
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare.						
4.8. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ <i>Nu e cazul.</i>						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice <i>Nu e cazul.</i>						
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE <i>Nu e cazul.</i>						
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene <i>Nu e cazul.</i>						
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate						

<i>Nu e cazul.</i>
5.6. Alte informații <i>Nu e cazul.</i>
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate <i>Nu e cazul.</i>
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: <i>Nu e cazul.</i>
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative <i>Nu e cazul.</i>
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.

6.6. Alte informații <i>Nu e cazul.</i>
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ <i>Nu e cazul.</i>
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice
Secțiunea a 8-a Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ <i>Nu e cazul.</i>
8.2. Alte informații <i>Nu e cazul.</i>

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și unele măsuri aplicabile personalului contractual plătit din fonduri publice

**Ministrul Muncii, Familiei,
Tineretului și Solidarității Sociale
Petre - Florin MANOLE**

**Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației
CSEKE Attila - Zoltán**

**Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
Vasile-Felix COZMA**

AVIZĂM:

**Viceprim-ministru
Marian NEACȘU**

**Viceprim-ministru, ministrul Apărării
Naționale
Liviu-Ionuț MOȘTEANU**

**Viceprim-ministru, ministrul Afacerilor
Interne
Marian-Cătălin PREDOIU**

**Directorul Serviciului de Informații Externe
Gabriel VLASE**

**Prim-adjunct al Directorului Serviciului
Român de Informații
Gen. Răzvan IONESCU**

**Directorul Serviciului de Telecomunicații
Speciale
Gen. ing. Ionel - Sorin BĂLAN**

**Directorul Serviciului de Protecție și Pază
Lucian-Silvan PAHONȚU**

**Ministrul Finanțelor
Alexandru NAZARE**

**Ministrul Justiției
Radu MARINESCU**

