

AMEPIP

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea
Performanțelor Întreprinderilor Publice

RAPORT TRIMESTRIAL • Q1 2026

Ianuarie – Martie 2026

Autoritate publică centrală · Subordonată Prim-ministrului României prin SGG

Raport public · Date la 31 martie 2026

CUPRINS

1. Rezumat Executiv

2. Cadru Instituțional

- 2.1 Prezentare AMEPIP. Ciclul guvernantei corporative.
- 2.2 Misiune și Obiective
- 2.3 Obiective Strategice ale Noii Conduceri
- 2.4 Matrice Strategică AMEPIP
- 2.5 Conducere

3. Activitate Operațională Q1 2026

- 3.1 Capacitate instituțională și transparență
- 3.2 Guvernanță corporativă și Corp Administratori
- 3.3 Monitorizare și evaluarea performanței
- 3.4 Comisii de selecție
- 3.5 Politica de proprietate a statului

4. Obiective, KPI-uri, Priorități și Riscuri

- 4.1 Realizarea Țintelor Trimestriale
- 4.2 Riscuri Instituționale
- 4.3 Priorități Q2 2026 — calendar pe jaloane PNRR

ANEXĂ – Angajamente PNRR – Reforma 9

- A.1 Jalonul 440 – AMEPIP Operațional (CP3)
- A.2 Jalonul 441 – Tabloul de Bord și Evaluarea IP (CP4)
- A.3 Ținta 442 – Reducere Provizorate CA/CS (CP5)
- A.4 Ținta 443 – Listare/Restructurare ≥3 Companii (CP6)

1. Rezumat Executiv

Trimestrul I al anului 2026 a reprezentat prima perioadă completă de activitate a noii conduceri AMEPIP – numită la 27 noiembrie 2025 – și, totodată, un moment de relansare pentru reforma guvernantei corporative a întreprinderilor publice din România, care a trecut din faza de instituire normativă în faza de operare efectivă.

Operaționalizare

La data de 31 martie 2026, AMEPIP funcționează integral ca autoritate publică centrală în subordinea Guvernului, cu mecanism de finanțare autonom (taxa de monitorizare), structură administrativă consolidată și rol activ în procedurile de selecție a administratorilor, monitorizarea performanței, controlul conformității și coordonarea politicii de proprietate a statului.

Guvernanta corporativa:

Selecții, monitorizare și control

În Q1 2026, AMEPIP a exercitat activ funcțiile de coordonare, monitorizare și control al guvernantei corporative. Au fost declanșate 67 de proceduri de selecție pentru consilii de administrație și directori (o creștere față de 12 proceduri anterior) și au fost finalizate 405 evaluări provizorii. În plan de control, au fost emise 847 de ordine de control în baza OUG nr. 69/2025 și 9 controale pe sesizări specifice, vizând conformitatea cu cerințele OUG nr. 109/2011 privind selecțiile, mandatele provizorii și raportările de performanță.

Rata de finalizare a procedurilor cu aviz AMEPIP este în creștere sistematică, iar Corpul Administratorilor IP a ajuns la 648 de persoane admise.

Performanța întreprinderilor publice:

Tabloul de bord, monitorizare și evaluare performanța și sprijin tehnic pentru profesionalizarea consiliilor de administrație

În paralel, sistemul centralizat de monitorizare (Tabloul de bord) este operațional și acoperă la data de 31 martie 2026 1.346 de întreprinderi publice din perimetrul monitorizării AMEPIP, cu date financiare și operaționale multianuale integrate.

Au fost stabilite praguri minime de indicatori-cheie de performanță, au fost emise avize conforme pentru cadrele de performanță, iar Raportul anual agregat pentru anul 2024 a fost publicat conform calendarului legal.

Monitorizarea performanței a devenit un proces instituționalizat, transparent și documentat, cu utilizare efectivă în fundamentarea deciziilor.

Politica de proprietate a statului:

Recomandări de politica de proprietate și sprijin tehnic pentru APT-uri

În ceea ce privește Politica de proprietate a statului, cadrul legal primar a fost adoptat prin Legea nr. 48/2025, iar în perioada decembrie 2025 – martie 2026 AMEPIP a dezvoltat instrumentele operaționale de clasificare a întreprinderilor în funcție de rațiunea de proprietate a statului, aliniere sectorială a așteptărilor autorităților tutelare (ca proprietari ai întreprinderilor publice din portofoliu), dialoguri de performanță la nivelul acestora și cu întreprinderile publice deținute,

precum și o serie de instrumente de diferențiere a indicatorilor-cheie de performanță și aliniere a obiectivelor de mandat.

Prin pilotul coordonat de Comitetul Național pentru Reforma 9 (CNR9), aceste instrumente au fost testate pe un eșantion de 22 de întreprinderi publice, iar analiza scenariilor concrete de restructurare și ajustare a guvernantei este în curs ca parte din procesul de evaluare derulat în cursul anului 2026, pe baza situațiilor financiare din Tabloul de Bord 2025 (în curs de completare).

Cele trei componente de reformă structurală propuse de AMEPIP în cadrul pilotului CNR9.

În cadrul analizei celor 22 de întreprinderi publice pilot, AMEPIP a identificat în trimestrul I 2026 trei componente de reformă structurală pentru portofoliile pilot MTI, Ministerul Energiei și MEDAT (cele trei ministere alese de Guvernul României ca parte din proiectul de reforma coordonat la nivelul Comitetului Interministerial Reforma 9 (CNR9):

- (i) **Reforma sectorului feroviar și de mobilitate urbană**, ancorată pe CNCF C.F.R. S.A., prin Programul Național de Reformă și Modernizare a Sistemului Feroviar și de Mobilitate Urbană 2026–2040 (SF-MU) și absorbția Tipografica Filaret + Telecomunicații C.F.R.;
- (ii) **Constituirea Bucharest Energy Hub** (forma juridică ramane de stabilit după analiza detaliată), ancorată pe ELCEN S.A., ca reformă instituțională a sectorului energetic urban (model Wien Energie / Stadtwerke München);
- (iii) **Hub-ul Național de MRO** (forma juridică ramane de stabilit după analiza detaliată), ancorat pe ROMAERO S.A., ca reformă industrială dual-use (model PGZ / Wojskowe Zakłady Lotnicze + Sabena Aerospace + Lufthansa Technik).

Cele 3 componente au fost prezentate Comitetului Național pentru Reforma 9 în ședința din 11 martie 2026, iar documentele sectoriale de așteptări și notele de proprietate au fost discutate și validate cu ministerele respective, fiind în curs de actualizare cu informațiile financiare și de guvernanță care vor fi parte din Tabloul de Bord 2025.

Dezvoltări post-Q1 — Memorandumul Guvernului din 15 aprilie 2026.

În debutul trimestrului II 2026, Guvernul României a aprobat Memorandumul privind direcțiile strategice pentru cele 22 de întreprinderi pilot, la propunerea Viceprim-ministrului coordonator al Reformei 9, pe baza raportului CNR9 elaborat cu contribuția tehnică AMEPIP.

Memorandumul integrează:

- (i) lista celor 11 întreprinderi publice cu recomandare fermă de pre-listare la Bursa de Valori București — transmisă de AMEPIP Comisiei Europene prin Adresa nr. 5594/26.03.2026 în îndeplinirea Jalonului 441a PNRR, reflectând metodologia tehnică AMEPIP de selecție în trei etape succesive; și
- (ii) direcțiile strategice pentru cele 22 de întreprinderi pilot, care mențin în categoria „restructurare activă” companiile ancoră propuse de AMEPIP (CFR SA, ELCEN, Romaero) cu calendar de monitorizare lunară CNR9 și termene ferme pentru deciziile critice în perioada mai–iunie 2026. Raportul Q2 2026 va reflecta stadiul implementării direcțiilor strategice aprobate.

Indicatori-cheie AMEPIP la 31 martie 2026

CAPACITATE AMEPIP 81 / 92 <i>posturi ocupate (88%); 3 membri conducere + structură executivă</i>	PORTOFOLIU MONITORIZAT 1.346 IP active <i>151 centrale + 1.194 locale + 1 nedeterminat</i>
SELECȚII Q1 2026 67 + 405 <i>proceduri declanșate + evaluări provizorii</i>	CONTROL Q1 2026 847 + 9 <i>ordine control OUG 69/2025 + control specifice</i>
CORP ADMINISTRATORI 648 <i>persoane admise în Corpul Administratorilor IP</i>	ROADMAP REGIONAL 4 / 19 <i>sesiuni derulate (Buzău, Piatra Neamț, Cluj x2)</i>

Stadiul angajamentelor PNRR — Reforma 9 la 31 martie 2026

Jalon / Țintă	Descriere sintetică	Stadiu la 31 martie 2026 (constatarea AMEPIP)
Jalonul 440	AMEPIP operațional integral (CP3)	✓ FINALIZAT (constatarea conducerii AMEPIP) — la 31 martie 2026 AMEPIP funcționează integral ca autoritate de coordonare a guvernanței corporative. Decizia CE C(2025)3487 din 28 mai 2025 a fost emisă înainte de numirea actualei conduceri (27 noiembrie 2025); măsurile corective au fost transmise DG ECFIN la 17 februarie 2026 — evaluarea formală CE este în desfășurare.
Jalonul 441 / 441a	Tablou de bord și evaluare IP pe baza ICP (CP4)	✓ FINALIZAT — Tabloul de Bord este operațional cu 1.346 IP monitorizate; 11 IP cu recomandare fermă de pre-listare transmise CE.
Ținta 442	Reducere numiri interimare CA/CS (CP5)	✓ ATINSĂ la nivel CENTRAL (62,8% reducere; 84 provizorii vs. 226 referința ONRC 2020), depășind pragul de 50% cu 12,8 pp. ⚠ La nivel LOCAL: în curs de reconciliere metodologică — referința ONRC 2020 (78 provizorii) reflectă o raportare incompletă istorică. Calculul oficial al ratei locale va fi efectuat după reconciliere — vezi Anexa A.3.
Ținta 443	Listare/restructurare ≥ 3 IP în energie și transporturi (CP6)	⚠ ÎN CURS — termen absolut PNRR: 31 august 2026. Pilot CNR9 cu 22 IP analizate, 12 IP nucleu identificate, 3 IP ancoră propuse (CFR SA, ELCEN, Romaero). Decizii critice mai-iunie 2026. Detalii în Anexa A.4.

Analizele realizate în trimestrul I 2026 au evidențiat o serie de disfuncționalități structurale în aplicarea legislației privind guvernanța corporativă: utilizarea excesivă a mandatelor provizorii la nivel local (în contrast cu progresul realizat la nivel central), întârzieri în procedurile de selecție și o capacitate administrativă neuniformă a autorităților publice tutelare.

Aceste constatări fundamentează propunerile de modificare a OUG nr. 109/2011 (27 propuneri punctuale) și propunerile normative complementare discutate la nivel tehnic în cursul Q1 2026 cu SGG și reprezentanții APT-urilor pilot și transmise formal către SGG la 9 aprilie 2026 — inclusiv propunerea de separare a IP restructurabile din perimetrul de calcul al Țintei 442, documentată prin Metodologia AMEPIP de triaj al portofoliului (detalii în Anexa A.2).

În ansamblu, în opinia conducerii AMEPIP, **reforma a depășit etapa de creare instituțională și a intrat în faza de consolidare operațională**, caracterizată prin:

- (i) exercitarea efectivă a autorității de reglementare, monitorizare și control;
- (ii) utilizarea sistematică a datelor în procesul decizional al AMEPIP și al autorităților publice tutelare;
- (iii) integrarea progresivă a instrumentelor de guvernare corporativă în practica curentă a întreprinderilor publice.

Trimestrul al doilea din 2026 va fi decisiv pentru atingerea Țintelor PNRR, iar reforma intră într-o fază de consolidare și extindere.

2. Cadru Instituțional

2.1 Prezentare AMEPIP

AMEPIP se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Prim-ministrului României, prin Secretariatul General al Guvernului. Organizarea și funcționarea Agenției sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 617/2023.

Funcții principale:

- De reglementare – elaborarea cadrului normativ și instituțional al guvernării corporative
- De strategie – politica de proprietate a statului
- De administrare a portofoliului de proprietate privată a statului – administrarea la nivel de portofoliu a întreprinderilor publice
- De monitorizare și control – implementarea și respectarea cerințelor de guvernare corporativă
- De monitorizare a performanței - avizarea indicatorilor-cheie de performanță ai întreprinderilor publice
- De sprijin tehnic și îndrumare a autorităților publice tutelare și întreprinderilor publice

Cadrul juridic primar al activității AMEPIP este completat prin **Legea nr. 48/2025** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și politica de proprietate a statului, **Legea nr. 158/2025** — care a extins domeniul de aplicare la întreprinderile publice locale ce îndeplinesc cumulativ două praguri economice (cifra de afaceri anuală de cel puțin 7,3 milioane EUR și cel puțin 50 de angajați) — și **HG nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011.

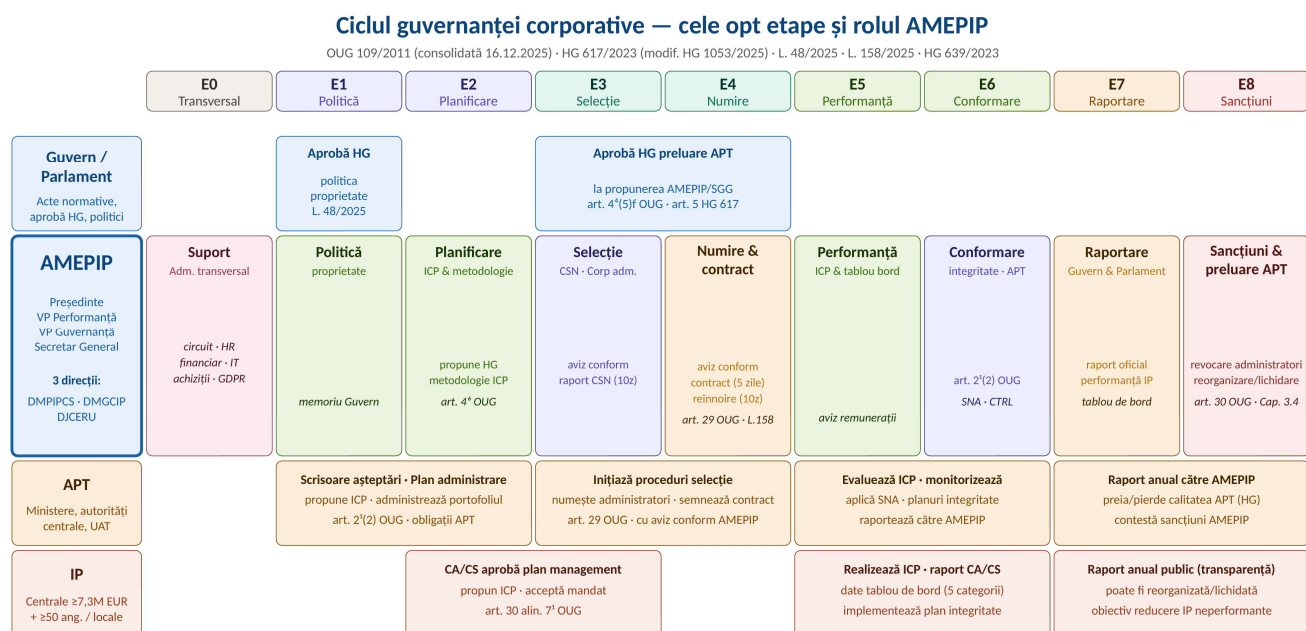
În exercitarea atribuțiilor sale, AMEPIP funcționează ca **arbitru independent** al guvernării corporative — separat de ministere și de alte autorități tutelare, asigurând astfel obiectivitatea evaluărilor de performanță și a avizelor pe care le emite. Această poziționare instituțională este

esențială pentru credibilitatea sistemului de guvernare corporativă în ansamblu, întrucât AMEPIP exercită simultan funcții de reglementare metodologică, de avizare, de monitorizare și de control al modului în care autoritățile publice tutelare își îndeplinesc obligațiile de proprietar.

Ca urmare a extinderii domeniului de aplicare prin Legea nr. 158/2025, perimetrul activităților de monitorizare ale AMEPIP a crescut semnificativ. La 31 martie 2026, AMEPIP monitoriza activ **1.346 întreprinderi publice** la nivel național (151 centrale, 1.194 locale și 1 IP cu formă juridică nedeterminată), conform datelor consolidate din Tabloul de Bord (detalii în Cap. 3.3 și Anexa A.2).

Ciclul guvernării corporative — cele opt etape ale activității AMEPIP

Activitatea AMEPIP se desfășoară pe ciclul complet de viață al guvernării unei întreprinderi publice, structurat în opt etape interdependente. Atribuțiile concrete ale Agenției la fiecare dintre aceste etape sunt sintetizate mai jos.



Termen critic: 20.04.2026 raport intermediar

E1 — Politica de proprietate

AMEPIP **propune Guvernului politica de proprietate a statului** — documentul-cadru care fixează obiectivele economice, sociale și strategice urmărite prin deținerea de către stat a întreprinderilor publice.

Politica de proprietate stabilește categoriile de companii deținute de stat, justificarea menținerii sau cedării acestora, obiectivele financiare și non-financiare așteptate, precum și modul în care interesul public este protejat în raport cu obiectivul de eficiență economică.

E2 — Planificare

AMEPIP **stabilește metodologia generală pentru indicatorii-cheie de performanță (ICP)** ce se aplică tuturor întreprinderilor publice. Metodologia definește categoriile de indicatori (financiari, operaționali, de guvernanță, de impact social și de mediu), modul de calcul și de ponderare al acestora, precum și standardele minime de performanță așteptate.

Pe baza acestui cadru metodologic, autoritățile publice tutelare elaborează scrisorile de așteptări și planurile de administrare specifice fiecărei întreprinderi.

E3 — Selecție

AMEPIP **verifică și avizează procedurile de selecție** pentru membrii consiliilor de administrație și de supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și pentru directorii generali, asigurând respectarea principiilor de transparență, competență profesională și integritate.

În termen de cel mult zece zile de la primirea raportului final al comisiei de selecție constituite la nivelul autorității tutelare, AMEPIP emite un aviz conform asupra procedurii desfășurate. Această atribuție urmărește prevenirea numirilor politice nemotivate de competență și asigură că administratorii sunt selectați în baza unor criterii obiective.

E4 — Numire

AMEPIP **avizează contractele de mandat** ale administratorilor înainte de semnarea acestora de către autoritatea publică tutelară, verificând în special clauzele referitoare la indicatorii-cheie de performanță, la structura remunerației (componenta fixă și componenta variabilă legată de performanță) și la condițiile de încetare a mandatului.

Avizul conform este obligatoriu și se emite în termen de cinci zile lucrătoare. Pentru reînnoirea mandatelor, AMEPIP analizează raportul de performanță al ultimului mandat și emite aviz în zece zile, conform art. 29 din OUG nr. 109/2011, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 158/2025.

E5 — Performanță

Pe parcursul exercitării mandatelor, AMEPIP **monitorizează în mod continuu performanța întreprinderilor publice** prin tabloul de bord centralizat, alimentat cu date raportate de fiecare întreprindere în cinci categorii de indicatori. Monitorizarea este permanentă, iar AMEPIP poate solicita oricând clarificări sau date suplimentare autorităților publice tutelare și conducerii întreprinderilor.

Tabloul de bord servește ca instrument de identificare timpurie a derapajelor de la indicatorii asumați și permite intervenția promptă în cazurile în care o întreprindere se abate semnificativ de la traiectoria planificată.

E6 — Conformare

AMEPIP **verifică respectarea obligațiilor de conformare și integritate** de către întreprinderile publice, în special în ceea ce privește respectarea regulilor de transparență și raportare publică. Această atribuție include și verificarea modului în care autoritățile publice tutelare își îndeplinesc obligațiile prevăzute de art. 2¹ alin. (2) din OUG nr. 109/2011 — în caz de neîndeplinire a acestor obligații, AMEPIP poate propune Guvernului preluarea calității de autoritate publică tutelară.

E7 — Raportare

AMEPIP **elaborează și transmite Guvernului și Parlamentului rapoarte periodice** privind starea guvernantei corporative și performanțele întreprinderilor publice. Rapoartele AMEPIP sunt publice și pot fi consultate pe pagina oficială a instituției, asigurând transparența activității de monitorizare față de cetățeni și mass-media.

E8 — Sancțiuni

În cazurile în care întreprinderile publice, administratorii acestora sau autoritățile publice tutelare nu își îndeplinesc obligațiile legale, AMEPIP are la dispoziție un set diferențiat de instrumente de intervenție, **proporționale cu gravitatea abaterilor**:

- **sancțiuni administrative** — aplicate ministerelor, autorităților tutelare sau direct administratorilor în caz de abateri de la obligațiile prevăzute de cadrul normativ;
- **preluarea calității de autoritate publică tutelară** — în situațiile în care un minister sau o altă autoritate tutelară nu își îndeplinește în mod sistematic obligațiile de proprietar, AMEPIP poate propune Guvernului transferul acestei calități, întreprinderea trecând efectiv sub coordonarea AMEPIP pentru o perioadă determinată;
- **revocarea administratorilor** — pentru neîndeplinirea repetată a indicatorilor-cheie de performanță sau pentru încălcări grave ale obligațiilor de mandat, AMEPIP poate solicita autorității tutelare revocarea administratorilor, iar în cazuri specifice prevăzute de lege poate dispune direct această măsură;
- **reorganizarea sau lichidarea întreprinderilor cronic neperformante** — la propunerea AMEPIP, Guvernul poate dispune măsuri de restructurare profundă, fuziune, divizare sau, în ultimă instanță, închidere controlată a întreprinderilor publice care nu pot fi readuse pe traiectoria de performanță, în corelație cu obiectivul strategic de reducere a numărului de întreprinderi publice neperformante.

2.2 Misiune și Obiective

Misiune: AMEPIP coordonează, monitorizează și evaluează performanțele întreprinderilor publice, promovând o guvernanta corporativă profesionistă, transparentă și orientată spre performanță, în conformitate cu standardele OECD și cu politicile statului în calitate de acționar.

Obiective instituționale

Noua conducere AMEPIP și-a asumat următoarele obiective strategice prioritare pentru mandatul în curs:

1. Consolidarea unei guvernante corporative profesioniste, transparente și orientate spre performanță la nivelul întreprinderilor publice;

Obiectiv ce urmărește instaurarea unui cadru de guvernanta robust, bazat pe transparență decizională, responsabilitate instituțională și orientare către rezultate măsurabile la nivelul tuturor întreprinderilor publice din portofoliu.

2. Exercițarea atribuțiilor de monitorizare și coordonare a politicii de proprietate a statului și control al aplicării acesteia;

AMEPIP își intensifică rolul de verificare a aplicării corecte a politicii de proprietate a statului, prin controale sistematice la nivelul autorităților publice tutelare și al întreprinderilor publice, cu aplicarea de sancțiuni în cazul abaterilor identificate.

3. Creșterea performanței economice a portofoliului de întreprinderi publice și alinierea acestuia la standardele stabilite de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD).

Alinirea la standardele OCDE susține simultan aderarea României la această organizație și creșterea competitivității întreprinderilor de stat prin adoptarea celor mai bune practici internaționale în guvernanță corporativă.

2.3. Obiective strategice ale noii conduceri

Noua conducere AMEPIP, numită la 27 noiembrie 2025 prin procedură transparentă bazată pe merit (mandate de 4 ani), și-a asumat următoarele obiective strategice prioritare pentru mandatul în curs:

În acest context, prioritățile strategice ale instituției sunt:

- Consolidarea unei guvernante corporative profesioniste, transparente și orientate spre performanță la nivelul întreprinderilor publice.
- Profesionalizarea și depolitizarea selecției administratorilor în consiliile de administrație.
- Reducerea semnificativă a interimatului și a numirilor provizorii.
- Implementarea sistemului integrat de monitorizare și evaluare a performanței.
- Implementarea Politicii de proprietate a statului și clasificarea strategică a portofoliului.
- Creșterea performanței economice a portofoliului public prin intervenții țintite și diferențiate.
- Consolidarea disciplinei financiare și reducerea riscurilor fiscale asociate portofoliului IP.
- Creșterea transparenței și responsabilității în gestionarea proprietății publice.
- Exercițarea eficientă a funcției de control și sancționare a abaterilor de la cadrul legal.
- Asigurarea ireversibilității reformei prin consolidarea cadrului normativ și alinirea la standardele OCDE.

Pentru Q1 2026, prioritățile operaționale au fost:

- (i) consolidarea capacității instituționale AMEPIP prin completarea structurii executive și operaționalizarea direcțiilor de monitorizare, evaluare și control;
- (ii) furnizarea tuturor clarificărilor tehnice cerute de MIPE/ CE pentru demonstrarea operaționalizării AMEPIP și deblocarea plăților din CP3 referitoare la atingerea Jalonului 440;
- (iii) asigurarea completitudinii Tabloului de Bord cu toate IP din perimetrul de reglementare al OUG 109/2011, conform cerințelor CE;
- (iv) asigurarea evaluării complete a portofoliului de IP-uri și transmiterea către Comisia Europeană a recomandărilor ferme de pre-listare pentru 11 IP în îndeplinirea Jalonului 441a;
- (v) coordonarea cu APT-urile centrale și locale mari și CNR9 pentru accelerarea selecțiilor și atingerea Țintei 442 până la termenul de 31 martie 2026;
- (vi) definirea metodologiei de triaj al portofoliului de IP (V7) ca instrument consolidat de politică publică;
- (vii) sprijinul tehnic pentru APT-urile pilot în elaborarea Documentelor Sectoriale de Așteptări și a notelor de proprietar pentru CNR9;

- (viii) formalizarea celor 3 componente de reformă structurală sectorială identificate în pilotul CNR9;
- (ix) dezvoltarea cadrului de coordonare tehnică cu MIPE, SGG, CNR9 și ministerele tutelare pentru implementarea substanțială a Legii nr. 48/2025.

2.4. Matricea strategică AMEPIP

Matricea strategică AMEPIP corelează obiectivele instituționale cu indicatori-cheie de performanță măsurabili și cu ținte orientative pentru orizontul 2026–2028. Tabelul de mai jos prezintă corelarea cu angajamentele PNRR ale Reformei 9.

Obiectiv strategic	Rezultat așteptat	KPI principali
1. Profesionalizarea selecției administratorilor	Consilii de administrație formate prin proceduri competitive și transparente	% selecții finalizate cu aviz AMEPIP; % posturi ocupate competitiv; durata medie procedură; nr. anulări
2. Reducerea interimatului	Stabilitate managerială și predictibilitate	% mandate provizorii din total; durata medie provizorat; nr. reînnoiri succesive
3. Sistem integrat de monitorizare	Tablou de bord funcțional, utilizat în decizii	% IP raportând în sistem; nr. indicatori validați; nr. alerte timpurii; timp actualizare date
4. Validarea ICP aliniază la Politica de proprietate	Contracte de mandat coerente cu obiectivele strategice	% ICP avizate fără observații; % ICP revizuite; raport financiar/nefinanciar conform HG 639/2023
5. Creșterea performanței portofoliului	Îmbunătățirea randamentului capitalului public	ROE/ROA mediu portofoliu; evoluția profitului agregat; rata IP cu pierderi recurente
6. Disciplina financiară și reducerea riscurilor fiscale	Diminuarea impactului negativ asupra bugetului	Valoarea subvențiilor; nivelul arieratelor; nr. IP în risc de insolvență; risc fiscal agregat
7. Transparență și responsabilitate	Acces public la informații relevante	% IP cu raportare completă; nr. rapoarte publice anuale AMEPIP; nr. recomandări implementate
8. Control eficient	Corectarea neconformităților sistemice	Nr. controale anuale; % neconformități remediate; timp mediu remediere; nr. sancțiuni
9. Implementarea Politicii de proprietate	Portofoliu clasificat și gestionat strategic	% IP clasificate (Legea 48/2025); nr. obiective corelate; actualizare anuală raport portofoliu
10. Ireversibilitatea reformei	Stabilitate instituțională și aliniere OECD	Cadrul normativ secundar complet; buget propriu anual; evaluare OECD/CE periodică; grad implementare recomandări externe

Ținte numerice multianuale 2026–2028

Cifrele prezentate în tabelul de mai jos sunt indicative la data de 31 martie 2026 și urmează să fie calibrate în cadrul ciclului de evaluare 2026 al AMEPIP, pe baza situațiilor financiare

consolidate din Tabloul de Bord 2025 (în curs de completare) și în corelație cu direcțiile strategice aprobate prin Memorandumul Guvernului din 15 aprilie 2026.

Domeniu	2026	2027	2028
Proceduri selecție fără anulare	≥85%	≥92%	≥95%
Durată medie procedură selecție	≤150 zile	≤140 zile	≤130 zile
Mandate provizorii din total	≤20%	≤15%	≤10%
Durată medie provizorat	≤9 luni	≤6 luni	≤4 luni
IP ¹ integrate în Tabloul de Bord	100%	100%	100%
Raportare periodică validate	În design	80%	95%
Sistem early-warning operational	În design	Activ	≥10 alerte/an
Creștere profit agregat portofoliu	+5%	+7%	+10%
IP cu pierderi recurente	≤25%	≤20%	≤15%
IP clasificate (Legea nr. 48/2025)	100%	100%	100%

2.5 Conducere

Funcție	Titular
Președinte	Anișoara ULCELUȘE
Vicepreședinte	Nicolae-Bogdan-Codruț STĂNESCU
Vicepreședinte	Oana-Mihaela PETRESCU
Secretar general	Kinga Krisztina KOZMA

Sediu: Str. General Ion Emanoil Florescu nr. 1, Sector 3, București | Tel: 031 40 30 260 | contact@amepip.gov.ro

În exercitarea atribuțiilor de mai sus, structura executivă a AMEPIP include **trei direcții de specialitate**:

- Direcția Monitorizare Performanță Întreprinderi Publice și Cooperare Strategică (DMPIPCS),
- Direcția Monitorizare Guvernanță Corporativă a Întreprinderilor Publice (DMGCIP) și
- Direcția Juridic, Contencios, Economic și Resurse Umane (DJCERU).

Această organizare asigură separarea funcțională între domeniul performanței economice și domeniul guvernanței și conformării, permițând o specializare profesională adecvată complexității atribuțiilor.

¹ Cf. definiție din OUG 109/2011

3. Activitate Operațională Q1 2026

Activitatea operațională a AMEPIP în Q1 2026 este structurată pe cele cinci funcții principale stabilite prin OUG nr. 109/2011, aliniate cu obiectivele strategice ale noii conduceri și cu angajamentele PNRR ale Reformei 9. Fiecare subsecțiune include trimiterea către angajamentele PNRR corespunzătoare, detaliate în Anexă.

3.1. Capacitate instituțională și transparență

Funcția de consolidare instituțională și transparență acoperă art. 4^a din OUG nr. 109/2011 și se aliniază cu Obiectivele strategice 7 și 10 (transparență, ireversibilitatea reformei).

Consolidarea capacității instituționale și a cadrului organizatoric

1. Proceduri de selecție și transfer pentru posturile vacante

- 16 februarie – 26 februarie 2026: publicate anunțuri de detașare pentru 9 poziții vacante din schema aprobată de 92 de posturi.
- În pregătire proceduri de transfer pentru 13 poziții suplimentare din organigramă.
- La 31 martie 2026, gradul de ocupare este de 88% (81 din 92 poziții). Cele 11 poziții rămase vacante vizează funcții de specialitate, administrative și de suport (contabilitate, resurse umane, logistică), care vor fi acoperite progresiv pe parcursul anului 2026.
- Detaliile complete privind evoluția numărului de personal (2023–2026) sunt prezentate în Anexa PNRR — Secțiunea A.1 (Jalonul 440).

2. Revizuirea Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF)

- AMEPIP este în curs de revizuire a ROF-ului pentru a integra noile activități operaționale rezultate din implementarea reformei de guvernanță corporativă, inclusiv procedurile de selecție și avizare, funcția de proprietar și activitățile de suport tehnic pentru CNR9.
- Revizuirea ROF-ului va reflecta și delimitarea competențelor între vicepreședinți, conform schemei organizaționale actualizate.
- Finalizare planificată: T2 2026, concomitent cu adoptarea amendamentelor la OUG nr. 109/2011 și la Legea nr. 48/2025.

3. Capabilități suplimentare identificate

Pe baza volumului de activitate înregistrat în Q1 2026 și a mandatului extins al AMEPIP, au fost identificate necesități de capabilități suplimentare în principal în următoarele domenii:

- (i) BI, modelare și analiză financiară a portofoliului — capacitate de modelare a scenariilor de optimizare, evaluare de impact bugetar și elaborare de politici de proprietate diferențiate;
- (ii) reformă și restructurare de întreprinderi semnificative la nivel național și european — expertiză de politici publice, sectorială (energie, transport, industrie) și de restructurare judiciară și extrajudiciară - pentru analiza IP pilot și formularea recomandărilor de restructurare/listare;

- (iii) capacitate juridică suplimentară — susținerea inițiativelor legislative, avizarea contractelor de mandat și gestionarea dosarelor de instanță în creștere.

3.2. Guvernanță corporativă și Corp Administratori

Funcția de guvernanță corporativă și administrare a Corpului Administratorilor acoperă art. 4¹ alin. (2) și art. 4⁴ alin. (4) din OUG nr. 109/2011 și se aliniază cu Obiectivele strategice 1 și 2 (profesionalizare selecții, reducere interimat).

A. Direcția Monitorizare Guvernanță Corporativă IP (DMGCIP)

Rapoarte finale ale procedurilor de selecție

Tip act emis	Nr. acte Q1 2026
Rapoarte finale verificate (central + local)	101
Avize conforme emise	25
Decizii de anulare	1
Decizii de remediere	15
Decizii de reluare	3
Rapoarte finale IP locale (sub pragul art. 28 alin. 2 OUG 109/2011)	57

Evaluarea propunerilor de administratori provizorii

Evaluare administratori provizorii	Total evaluări	Aviz pozitiv	Aviz negativ
IP centrale	110	53	57
IP locale	295	135	160
TOTAL	405	188	217

Alte activități DMGCIP

- 972 lucrări înregistrate în perioada decembrie 2025 – martie 2026: 741 soluționate (răspunsuri transmise), 206 fără răspuns (analiză tehnică), 25 în curs de soluționare.
- 15 referate de inițiere a acțiunilor de control și constatare a contravențiilor pentru abateri de la OUG nr. 109/2011.
- Notificări APT privind obligativitatea numirii auditorilor statutar, înființarea comitetelor consultative și a compartimentelor interne de audit.

- Verificarea gradului de conformare a IP centrale și locale cu cerințele de raportare și transparență (Circulara AMEPIP nr. 13883/19.12.2025).
- Centralizarea situației componentei consiliilor de administrație la nivel central și local pe baza interogării bazei de date ONRC.

Circulare transmise APT-urilor în Q1 2026

- Circulara AMEPIP nr. 3427/20.02.2026 — necesitatea reducerii numirilor interimare în funcțiile de conducere / consiliile de supraveghere.
- Circulara nr. 5572/25.03.2026 — necesitatea reducerii numirilor interimare în funcțiile de conducere.
- Circulara AMEPIP nr. 5688/26.03.2026 — completarea formularului de raportare electronic privind Politica publică de proprietate a IP.
- Circulara AMEPIP nr. 5653/26.03.2026 — aplicarea măsurilor privind reducerea numărului de întreprinderi publice.

Trimitere PNRR: Activitatea DMGCIP susține Jalonul 440 (funcționarea efectivă a AMEPIP) și Ținta 442 (reducere provizorate) — detalii în Anexă, Secțiunile A.1 și A.3.

B. 3.2.1. Control, conformitate și sancțiuni

Funcția de control și sancționare acoperă art. 4¹ alin. (2), art. 4⁴ alin. (4) lit. p) și s), art. 4⁴ alin. (5) lit. a) pct. (vi), precum și art. 59¹ din OUG nr. 109/2011. Se aliniază cu Obiectivele strategice 6, 7 și 8 (disciplină financiară, transparență, control eficient).

Acțiuni de control declanșate în baza OUG nr. 69/2025

Începând cu ianuarie 2026, AMEPIP a declanșat verificări la nivelul a 847 de autorități publice tutelare, în conformitate cu prevederile OUG nr. 69/2025 privind reglementarea unor măsuri în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice. Controlul vizează identificarea sistemică a numirilor interimare nejustificate și aplicarea măsurilor corective corespunzătoare.

Obiectiv control	Detaliu
Nr. APT-uri vizate	847 autorități publice tutelare
Temei legal	OUG nr. 69/2025 și OUG nr. 109/2011, art. 59 ¹
Publicare rezultate	După finalizarea integrală a procesului de control

Acțiuni de control pe sesizări specifice Q1 2026

- Decembrie 2025: 6 ordine de control (Complexul Energetic Oltenia — proceduri selecție neconforme, numiri provizorii director).
- Ianuarie 2026: 2 ordine de control (sesizare Corp Control Prim-ministru; incompatibilitate funcție președinte/DG).
- Martie 2026: 1 ordin de control (obligații art. 51 alin. (1) OUG nr. 109/2011).

- 15 referate de inițiere a acțiunilor de control și constatare a contravențiilor (DMGCIP).

Trimitere PNRR: Acțiunile de control și sancțiunile constituie dovezile operaționale pentru Jalonul 440 (funcționarea efectivă a AMEPIP) și Ținta 442 — detalii în Anexă, Secțiunile A.1 și A.3.

C. 3.2.2. Activitatea structurilor suport

C.1. Direcția Juridic, Contencios, Economic și Resurse Umane (DJCERU)

Tip activitate juridică Q1 2026	Nr.
Avizări proiecte contracte de mandat	46
Puncte de vedere (interne și externe)	12
Avize conforme / decizii proceduri selecție	25
Decizii de anulare	1
Decizii de remediere	15
Decizii de reluare	3
Avize conforme ICP	6
Avize administratori propuși de acționari minoritari	1
Dosare în instanță (înregistrate 2024 – prezent)	29
Ordine de control OUG 69/2025 (numiri provizorii)	847
Controale distincte sesizări OUG 109/2011	9

Corpul Administratorilor

- 648 candidați admiși în Lista Corpului Administratorilor de Întreprinderi Publice (total cumulat).
- 79 solicitări de evaluare dosare candidați soluționate; 161 avize conforme emise (art. 4⁵ OUG 109/2011) pentru candidați din afara Corpului; 2 avize conforme pentru candidați propuși de acționari minoritari (vot cumulativ).
- 13 puncte de vedere și contestații soluționate.
- Demarată procedura de reevaluare a tuturor dosarelor din Corpul Administratorilor (art. III din HG nr. 1053/2025).
- Proces de consolidare instituțională continuă: posturile ocupate definitiv au crescut de la 21 la 51 în 2025; 69,33% personal feminin, 30,67% masculin.

Achiziții publice Q1 2026

- 7 achiziții directe finalizate prin SEAP (domeniu amepip.ro, SSM/PSI, servicii evaluare riscuri, bilete avion Roadmap Cluj-Napoca și Oradea etc.).

- Inițiată achiziția expert independent pentru selecția a 72 posturi membri CA/CS în IP locale mari (în evaluare oferte).
- 8 acte adiționale de prelungire a contractelor pentru servicii esențiale: contabilitate, curățenie, telefonie, transport, spațiu sediu, recrutare 200 posturi CA in IP centrale, poștă , servicii legislative.
- Pregătire achiziție publică pentru contractul cadru de achiziție experți independenți pentru selecția a 700+ membri CA/CS in IP centrale si locale mari.

D. Programul „Roadmap AMEPIP” — sesiuni regionale

La 9 martie 2026, AMEPIP a lansat seria de întâlniri regionale cu reprezentanții întreprinderilor publice și ai autorităților publice tutelare, sub denumirea „Guvernanță, performanță și transparență: Roadmap AMEPIP”. Programul are rol de formare, consultare și aliniere a practicilor la nivel teritorial, precum și de colectare a feedback-ului operațional privind aplicarea cadrului de guvernanță corporativă.

Indicator program	Detaliu
Perioada de implementare	9 martie – 26 mai 2026
Nr. întâlniri planificate	19 sesiuni
Nr. locații regionale	9 orașe
Reprezentanți AMEPIP	10 persoane
Sesiuni derulate în Q1 2026	4 sesiuni — Buzău (9 mar.), Piatra Neamț (10–11 mar.), Cluj-Napoca (16–17 mar.), Oradea (23–24 mar.), Craiova (29–30 mar.)
Locații incluse în program	Buzău, Piatra Neamț, Cluj-Napoca, Oradea, Craiova, Constanța, Miercurea Ciuc, Sibiu, Brașov, Timișoara, Alexandria

Teme abordate în cadrul sesiunilor

- Prezentarea cadrului normativ actualizat privind guvernanța corporativă.
- Clarificarea rolului AMEPIP în procesele de monitorizare și avizare.
- Creșterea gradului de cunoaștere a procedurilor de selecție și nominalizare.
- Îmbunătățirea calității raportărilor în domeniul guvernanței corporative.
- Identificarea și soluționarea problemelor operaționale întâmpinate de autorități.
- Prevenirea riscurilor de neconformitate și reducerea riscului de sancțiuni.

Trimitere PNRR: Programul Roadmap și consolidarea capacității interne susțin Jalonul 440 (AMEPIP cu capacitate suficientă) — detalii în Anexă, Secțiunea A.1.

3.3. Monitorizare și evaluarea performanței

Funcția de monitorizare și evaluare este realizată de Direcția Monitorizare Performanță IP și Comisii de Selecție (DMPIPCS) și acoperă atribuțiile prevăzute la art. 4^a alin. (4) lit. k)–m) din OUG nr. 109/2011 — aliniate cu Obiectivele strategice 3, 4 și 5 din Matricea strategică AMEPIP (monitorizare integrată, validare ICP, performanță portofoliu).

A. Tabloul de Bord — arhitectură și acoperire

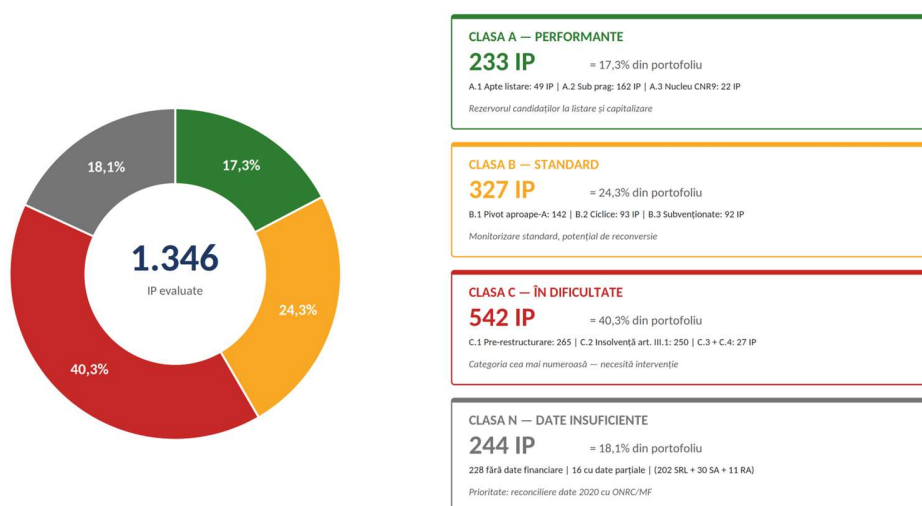
Tabloul de Bord include date generale pentru 1.346 de întreprinderi publice monitorizate la 31 decembrie 2025 (151 la nivel central și 1.194 la nivel local + 1 nedeterminat), cu date financiare preluate automat din raportările anuale transmise Ministerului Finanțelor pentru perioada 2019–2024. A fost realizată Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice materializată în fișe de evaluare individuale pentru IP centrale și locale, încărcate în Tabloul de Bord și consolidate în Raportul agregat 2024 (publicat pe website-ul instituțional în octombrie 2025).

În cursul lunii ianuarie 2026, ca urmare a procesului de reconciliere a perimetrului monitorizat (în răspunsul tehnic către MIPE privind Jalonul 441), AMEPIP a preluat în baza de date 34 de întreprinderi publice nou identificate care intră sub incidența OUG nr. 109/2011 dar nu fuseseră anterior raportate. Perimetrul total al Tabloului de Bord la 31 martie 2026 este de 1.346 IP monitorizate la nivel național.

Pe baza informațiilor din Tabloul de Bord 2025, portofoliul de întreprinderi publice din Romania are următoarea structura în funcție de performanța lor financiară:

Clasificarea de performanță financiară (Palier I.2)

Distribuția celor 1.346 întreprinderi publice pe patru clase de performanță



Sursa: Metodologia de Triaj Portofoliu AMEPIP V6.2.7 (aprilie 2026) — Palier I.2 (clasificare performanță financiară)

Figura de mai sus prezintă distribuția celor 1.346 IP din portofoliul consolidat la data de 31 martie 2026. Procentele se calculează față de totalul de 1.346 IP, iar fiecare clasă este detaliată pe sub-categorii operaționale în panoul lateral.

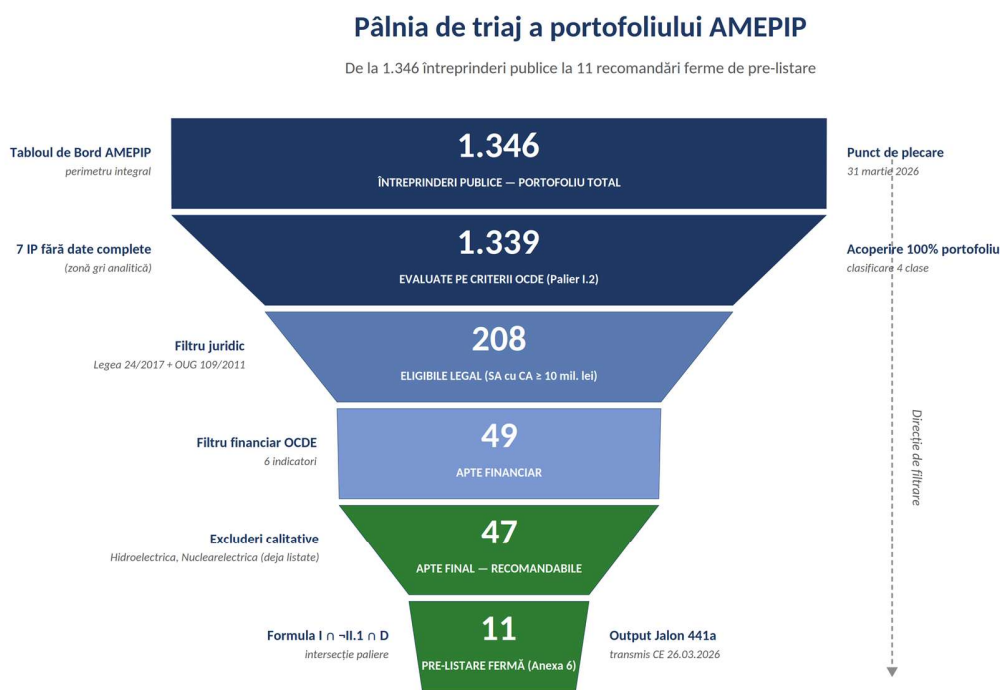
Clasa C (40,3%) reprezintă categoria cea mai numeroasă și concentrează atenția funcției de monitorizare AMEPIP în această perioadă, iar Clasa N (18,1%) include IP-urile noi și cu informații insuficiente, care constituie prioritatea de completare și reconciliere a datelor 2020 cu ONRC și Ministerul Finanțelor.

B. Recomandări de politica de proprietate

Tabloul de Bord și fișele de evaluare consolidate constituie baza de date pe care AMEPIP o aplică în triajul analitic al portofoliului de întreprinderi publice.

Metodologia de triaj în scopul identificării recomandărilor de politica de proprietate combină patru paliere autonome de analiză, fiecare cu teme juridic propriu și output specific, care pot fi utilizate independent sau combinate pentru a produce liste operaționale adaptate unor finalități distincte de politică publică. Documentul metodologic consolidat este în curs de validare instituțională.

În ceea ce privește identificarea întreprinderilor publice listabile, AMEPIP utilizează un proces de filtrare succesivă pe mai multe criterii, după cum urmează:



Sursa: Metodologia de Triaj Portofoliu AMEPIP V6.2.7 (aprilie 2026) — Cap. 3.6 paliere I + II + D

Figura prezintă procesul de filtrare în cascadă aplicat de AMEPIP asupra portofoliului total de 1.346 IP monitorizate, prin aplicarea succesivă a celor trei paliere ale Metodologiei de triaj.

Pe coloana centrală sunt indicate numărul IP rezultate la fiecare etapă (1.346 → 1.339 → 208 → 49 → 47 → 11), pe coloana stângă filtrele aplicate (criterii OCDE, juridice, financiare, calitative), iar pe coloana dreaptă outputurile cheie. Reducerea de la 1.346 la 11 IP reflectă filtrarea cumulativă, nu o restrângere a relevanței celor 1.335 IP excluse — acestea fac obiectul altor paliere de analiză.

C. Avizare scrisori de așteptări, indicatori-cheie de performanță (ICP) și remunerație

În conformitate cu reglementările legale în vigoare, referitor la avizarea scrisorilor de așteptări ca parte a procesului de definire a profilului CA în cadrul procedurilor de selecție derulate, DMPIPCS a realizat următoarele:

- 49 scrisori de așteptări analizate înainte de publicare pe site-ul AMEPIP.
- 31 adrese de răspuns formulate.
- aproximativ 42 puncte de vedere emise privind identificarea indicatorilor de performanță în scrisoarea de așteptări, planul de administrare și contractele de mandat.

Separat, în cursul trimestrului I 2026, DMPIPCS a realizat următoarele activități de avizare ICP și verificare remunerației membri CA/ CS:

- 8 avize conforme emise pentru ICP rezultați din planurile de administrare (5 centrale + 2 locale, plus 3 reavizări conform Legii nr. 158/2025).
- 37 solicitări de avizare ICP locale primite — răspunsuri transmise (AMEPIP nu avizează ICP pentru IP locale conform cadrului legal în vigoare).

Referitor la nivelul remunerației membrilor CA/ CS și a directorilor executivi, în perioada de referință au fost analizate 134 solicitări privind remunerația membrilor consiliilor de administrație și a directorilor de întreprinderi publice, după cum urmează:

- 36 avize emise privind încadrarea remunerațiilor în plafoanele legale.
- 22 adrese de confirmare a încadrării în plafon pentru directori (DG și DE).
- 10 solicitări aflate în curs de soluționare.
- 66 solicitări au vizat formularea de puncte de vedere privind aplicarea legislației în domeniul remunerațiilor administratorilor și directorilor, precum și solicitări de completare a documentației.

Creșterea semnificativă a numărului de solicitări se datorează intrării în vigoare a OUG nr. 89/2025, care instituie obligația avizării de către AMEPIP a remunerațiilor administratorilor și directorilor tuturor întreprinderilor publice, în vederea aprobării Bugetelor de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026.

Sinteza activității de avizare procedurală desfășurată de DMPIPCS în Q1 2026:

Tip activitate DMPIPCS	Total	Central	Local
Avize prelabile/finale/reavizări ICP	8	5	3
Avize privind încadrarea remunerației în plafoane	36	14	22
Analize scrisori de așteptări	49	16	33
Actualizări tablou de bord (statut IP)	4	—	4
Puncte de vedere OUG nr. 109/2011	3	2	1
Îndrumări privind ICP în documente-cheie	37	18	19

Trimitere PNRR: *Tabloul de Bord și fișele de evaluare a celor 1.346 IP sunt dovezile principale pentru Jalonul 441/441a (CP4) — detalii în Anexă, Secțiunea A.2.*

Din 1208 lucrări înregistrate în perioada ian. 2025 – mart. 2026:

- 550 soluționate (răspunsuri transmise),
- 588 nu necesită răspuns (analiză tehnică/baza de date/informări),
- 70 în curs de soluționare la 31 martie 2026.

Separat, la nivelul DMPIPCS s-au întocmit rapoartele, fundamentările și analizele către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și Secretariatul General al Guvernului în vederea

- clarificării unor aspecte semnalate de către Comisia Europeană referitoare la Jaloanele 440, 441 și 441a și 442 din PNRR;
- elaborării notei de recomandare a AMEPIP de pregătire pentru listare a 11 întreprinderi publice; nota cuprinde recomandări ferme de inițiere a demersurilor de pre-listare a unui pachet minoritar de acțiuni;
- obținerii informațiilor referitoare la depunerea situațiilor financiare pentru întreprinderile publice care nu aveau încărcate în Tabloul de Bord date pentru perioada 2019–2024
- actualizării datelor din Tabloul de Bord, rezolvării unor erori apărute sau soluționării erorilor tehnice primite din partea operatorilor înrolați în platforma AMEPIP.

3.4. Comisii de selecție

În cursul Q1 2026 reprezentanții AMEPIP au participat la proceduri de selecție și nominalizare a membrilor consiliilor de administrație conform Legii nr. 158/2025 (modifică OUG nr. 109/2011):

Tip proceduri de selecție	Nr. proceduri	Stadiu
Proceduri selecție IP centrale (membri CA/CS)	70	11 în fază elaborare raport final
Proceduri selecție IP locale (≥50 angajați, CA ≥7,3M €)	20	În curs
Avize conforme reînnoire mandate	0	Nicio solicitare conformă

Achiziție servicii expert independent

La data de 11 martie 2026, AMEPIP a lansat procedura de achiziție a serviciilor unui expert independent care va furniza servicii de analiză, evaluare și suport tehnic în domeniul monitorizării performanței și implementării principiilor de guvernanță corporativă. Expertul selectat va asista APT-urile locale mari și centrale în toate procedurile de selecție demarate până la data de 30 iunie 2026 (pentru recrutarea a 200+ posturi de membru al consiliului de administrație/supraveghere din cadrul întreprinderilor publice de la nivel central, cu prioritate pe APT-urile cu grad ridicat de provizorat (>50%) și pe IP-urile din perimetrul pilot CNR9.

Totodată, a fost inițiată și încheiată procedura de achiziție a serviciilor de recrutare a unui expert independent pentru recrutarea pentru 72 posturi de membru al consiliului de administrație/supraveghere din cadrul întreprinderilor publice de la nivel local care îndeplinesc condițiile cumulative prevăzute la art. 4¹² din OUG nr. 109/2011.

Separat, AMEPIP este în curs de definire a caietului de sarcini pentru contractul-cadru de expertiză independentă pentru perioada iulie 2026 – iunie 2028, care va acoperi suportul pentru selecții la nivel național într-o abordare sistematică și unitară.

3.5 Politica de proprietate a statului

Funcția de elaborare a politicilor publice și a cadrului normativ corespunde atribuțiilor prevăzute la art. 4^a alin. (4) lit. a)–e) din OUG nr. 109/2011. Întrucât AMEPIP și-a instalat noua conducere la 27 noiembrie 2025, trimestrul I 2026 a marcat primele inițiative majore de politici publice ale echipei actuale, structurate pe cinci direcții strategice.

1. Proiect de act normativ pentru operaționalizarea Legii nr. 48/2025 — Politica de proprietate a statului

În data de 12 ianuarie 2026, AMEPIP a transmis către SGG o propunere de proiect de act normativ privind operaționalizarea funcției de proprietar a statului și implementarea Politicii publice de proprietate privată a statului, aprobate prin Legea nr. 48/2025. Acest proiect:

- Stabilește reguli generale de aplicare a politicii publice, aplicabile APT-urilor centrale și locale.
- Introduce o clasificare orientativă a întreprinderilor publice ca instrument de exercitare diferențiată a funcției de proprietar.
- Instituie documente de așteptări la nivel sectorial și cadre regionale de așteptări strategice.
- Introduce mecanisme de cuantificare și monitorizare a sprijinului public și de avertizare timpurie.

Stadiu: În urma comentariilor SGG și a consultărilor cu APT-urile cu număr mare de IP-uri, AMEPIP a decis includerea mecanismelor propuse în pilotul CNR9 și în actualizarea Legii nr. 48/2025 (proiect în curs, consultare publică planificată pentru T2 2026).

2. Propuneri de modificare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă

În urma experienței practice acumulate în ultimele 3-6 luni și a consultărilor și discuțiilor tehnice cu APT-urile mari și cu SGG, în luna martie 2026 AMEPIP a transmis către SGG o notă preliminară privind direcțiile de modificare și completare a OUG nr. 109/2011, discutate în detaliu și în curs de validare tehnică cu CE.

Direcție	Conținut
1. Extinderea sferei de aplicare	Includerea explicită a entităților controlate direct sau indirect de stat sau UAT-uri; clarificarea determinării APT responsabile.
2. Consolidarea rolului AMEPIP	Întărirea atribuțiilor de monitorizare, verificare și sancționare; clarificarea competențelor exclusive.
3. Reducerea interimatului	Mecanisme mai stricte; termene imperative pentru selecții; soluții proporționale pentru IP mici (preluarea contractării experților independenți de către AMEPIP și pentru întreprinderile locale mici, soluții de adecvare a nivelului de activitate la cerințele de buna guvernanta presupuse de aderarea la OCDE)

Direcție	Conținut
4. Necorelări legislative	Eliminarea conflictelor cu Codul administrativ, legislația insolvenței, ajutorul de stat.

3. Suport tehnic AMEPIP pentru Programul pilot CNR9

În data de 9 ianuarie 2026, AMEPIP a propus metodologia de evaluare și aliniere strategică pentru cele 22 de întreprinderi publice incluse în Programul pilot al Reformei 9 din PNRR.

Metodologie si instrumente

Metodologia utilizează o serie de instrumente de politica de proprietate a căror utilizare a fost pilotată în cadrul programului CNR9:

- formulare de autoevaluare pe 7 dimensiuni (strategie, guvernanta, model de business, performanță comercială, operațională, patrimonială și financiară), fără scoring automat; completat de toate cele 22 de IP (grad de răspuns peste 90%), 12 IP de importanță sistemică identificate;
- documente de așteptări sectoriale (DSA);
- dialoguri de performanță structurate derulate cu APT-urile pilot;
- fișe de diagnostic și direcții de acțiune validate pentru fiecare IP;

În perioada ianuarie–februarie 2026, AMEPIP a oferit suport tehnic specializat celor 3 APT-uri pilot (MTI, MEDAT, Ministerul Energiei) pentru elaborarea DSA-urilor preliminare în cadrul programului pilot CNR9.

APT	Data DSA	Portofoliu pilot	Direcții strategice principale
MTI	26 ian. 2026 (v5)	13 IP pilot	Nucleu program feroviar si de mobilitate urbana: CFR SA, CFR Călători, Metrorex, Finalizare restructurare aprobata de CE: TAROM. Leșire ordonată: 6 companii până în T3 2026. Fuziuni/absorbții: 3 companii.
Ministerul Energiei	Feb. 2026	4 IP pilot	Infrastructură critică: ELCEN. Siguranță: CNCIR. Comercial strategic: Oil Terminal. Valorificare: Electrocentrale Grup.
MEDAT	26 ian. 2026 (v4)	4 IP pilot	Capabilități strategice: ROMAERO, Avioane Craiova. Rol public necomercial: MINVEST, REMIN.

Rațiunea deținerii de către stat și recomandări de restructurare

În cadrul ședințelor CNR9 din 11 martie și 8 aprilie 2026, AMEPIP a prezentat recomandările de restructurare pentru cele 12 companii nucleu identificate în pilotul Reformei 9, structurate pe cele 3 APT-uri pilot, după cum urmează:

MTI

Companie	Rațiunea deținerii de către stat	Direcție de restructurare recomandată
C.F.R. S.A.	Infrastructură critică	Nod sistemic feroviar. Program SF-MU 2026–2040. Absorbție: Tipografică Filaret + Telecom CFR.
CFR Călători S.A.	Serviciu public	Plan restructurare actualizat. Absorbție: CFR-SCRL Brașov.
Metrorex S.A.	Infrastructură critică și serviciu public	Plan restructurare actualizat. – integrare în programul SF – MU 2026-2040
TAROM S.A.	De clarificat	Restructurare strategică în curs; opțiunile de prelungire sunt în analiză împreună cu APT.
leșire ordonată (6 companii, T2 2026)	Insolvente/reziduale	SFT-CFR, SAAF, SNCFR-RA, CFR-IRLU, CFR Marfă, ROFERSPED — companii aflate în proces de lichidare/dizolvare..

M. Energiei

Companie	Categorie	Direcție recomandată
ELCEN S.A.	Infrastructură critică	Constituirea unui hub energetic la nivelul Capitalei.
Oil Terminal S.A.	Comercial strategic	Consolidare a rolului în arhitectura energetică națională;
CNCIR S.A.	Siguranță publică	Consolidare instituțională și/ sau listare AERO.
Electrocentrale Grup	Valorificare	Absorbție în ELCEN sau valorificare active și închidere.

MEDAT

Companie	Categorie	Direcție recomandată
ROMAERO S.A.	Capabilități strategice (insolvență)	Capabilități strategice; opțiuni de consolidare în analiză.
Avioane Craiova S.A.	Capabilități strategice	Continuare cooperări strategice existente
CNCAF MINVEST S.A.	Conformare cerințe de mediu	Conformare legală cu cerințele de mediu; opțiuni de valorificare a activelor în analiză.
CNMPN REMIN S.A.	Conformare cerințe de mediu (insolvență)	Valorificarea licențelor existente și a activelor non-miniere, în condiții de transparență.

Toate recomandările de politica de proprietate au caracter preliminar. Deciziile finale urmează a fi aprobate de CNR9/ Guvern conform calendarului agreed.

Cele trei componente de reforma structurala rezultate din dialogurile de performanta cu cele 3 APT-uri si cele 12 IP-uri nucleu

Componenta 1 (MTI) — Reforma sectorului feroviar și de mobilitate urbană (SF-MU)

Problemele pe care reforma propusa își propune sa le rezolve: subfinanțarea structurală a CFR SA și subcompensarea operațională a Metrorex generează backlog de reparații și reînnoire, cu consecințe directe în:

- 72% din rețea cu restricții de viteză pentru CFR SA: pierderea competitivității transportului feroviar de marfă, lipsa atractivității transportului de calatori, cu impact în creșterea necesarului de compensare pentru serviciu public; pt Metrorex varianta restricțiilor de trafic și viteza nu exista
- creșterea semnificativă a riscurilor operaționale și a costurilor — atât prin multiplicarea activităților necesare pentru ținerea sub control a riscurilor operaționale (disipate teritorial pentru CFR SA, dar mult mai concentrate pentru Metrorex), cât și prin creșterea penalităților și costurilor financiare — și risc fiscal structural permanent prin datorii contingente acumulate.

IP ancoră: C.F.R. S.A..

Instrument central: Programul Național de Reformă și Modernizare a Sistemului Feroviar și de Mobilitate Urbană 2026–2040 (SF-MU), ancorat pe patru componente structurale:

- Construcție instituțională:** crearea unei entități de coordonare transferată a domeniului din punct de vedere al politicilor publice, asigurării accesului la finanțarea necesara, coordonarea implementării integrate a programului
- Fondul Feroviar și de Mobilitate Urbana (FFMU)** ca instrument bugetar multianual integrat în bugetul general consolidat, cu plafonare macro explicită (investiții $\leq 0,5\%$ PIB/an în faza accelerată, datorie asociată $< 1\%$ PIB) și mecanism automat de ajustare Indicatori de Performanță Sectorială (IPS) cu mecanism Stop-Go 2029,
- Mecanism de prioritizare interministerială** pentru a asigura finanțarea cu prioritate a segmentelor de cale ferata cu cel mai mare impact asupra accelerării politicilor industriale și de apărare națională;
- Restructurarea și creșterea capacității operaționale a IP-urilor critice din sector**, cu focus inițial pe:
 - CFR SA, ca ancora de reforma (incl. absorbția Tipografica Filaret + Telecomunicații C.F.R.)
 - Metrorex SA și
 - CFR Călători.

Pt componentele i) -iii) exista asumare APT și AMEPIP pt. face posibila adoptarea unui act normativ ireversibil pana la 31 iulie 2026, iar pt. planurile de restructurare ale celor 3 IP-uri (iv), acestea au fost deja depuse la APT și AMEPIP de către CFR SA și CFR Calatori; termenul pentru Metrorex este prelungit la cererea CA.

Componenta 2 (Ministerul Energiei + PMB) — Constituirea Bucharest Energy Hub

Problemele pe care reforma propusa își propune sa le rezolve: guvernanta fragmentată și lipsa de coordonare a deciziilor de acționar (ELCEN în subordinea Ministerului Energiei vs. Termoenergetica în subordinea PMB) generează acumulare continuă de datorii intercompanii - fragilizând financiar ELCEN (producător unic de energie termică pentru încălzirea centralizată a Bucureștiului), punând în risc plata furnizorilor de gaze și planurile de investiții ale tuturor participanților pe lanțul de valoare.

IP ancoră: ELCEN S.A.

Instrument central: Constituirea unui hub energetic urban public care integrează ELCEN (producție) cu Termoenergetica (distribuție, partener municipal) și vehicule dedicate pentru proiecte de investiții (orizont 15–18 miliarde lei până în 2035).

Modele de referință: Wien Energie / Wiener Stadtwerke, Stadtwerke München.

Mecanisme ireversibile planificate în 4 etape până în iulie 2026 (primele trei), respectiv dec. 2026 (iv):

- i) Acord strategic M.Energie – PMB;
- ii) HG de transfer participații și constituire juridică (funcție de rezultatele analizei)
- iii) Numire conducere proiect/ CA provizoriu (ideal din cadrul membrilor CA existenți)
- iv) operaționalizare până la sf. 2026.

Componenta 3 (MEDAT + MTI + MEDAT) — Constituirea unui Hub Național de MRO

IP ancoră: ROMAERO S.A. (în reorganizare judiciară).

Instrument central: Constituirea unui hub industrial dual-use cu parteneri operaționali: TAROM Tehnic SRL (deținută de TAROM SA) și Blue Air Tehnic (deținută de AAAS).

Oportunitate strategică: golul industrial MRO din Europa de Sud-Est și poziționarea geografică a României

Modele de referință: PGZ / Wojskowe Zakłady Lotnicze (arhitectură holding industrial de stat dual-use), Sabena Aerospace și Lufthansa Technik (operațiune MRO multi-client).

Mecanisme ireversibile similar cu Componenta 2.

Cele 3 componente au fost prezentate de AMEPIP către CNR9 în ședințele din 11 martie și 8 aprilie 2026. Deciziile finale privind implementarea au fost adoptate ulterior prin Memorandumul Guvernului din 15 aprilie 2026 (ședința Guvernului), care menține cele 3 companii ancoră (CFR SA, ELCEN, Romaero) în categoria „restructurare activă” cu calendar de monitorizare lunară.

4. Obiective, KPI-uri, Priorități și Riscuri

Tabloul de bord instituțional al AMEPIP reflectă performanța Q1 2026 față de țintele asumate prin Matricea Strategică (Cap. II, secț. 2.4) și angajamentele PNRR (Anexă).

4.1 Realizarea Țintelor Trimestriale

Indicator instituțional	Valoare / Status Q1 2026
Populație monitorizată în Tabloul de Bord	1.346 IP (151 centrale + 1.194 locale + 1 nedeterminat)
IP nou identificate integrate în Tabloul de Bord Q1 2026	34 IP
Autorități publice tutelare monitorizate (control OUG 69/2025)	847 APT-uri
Proceduri selecție CA/CS declanșate Q1 2026	67 proceduri (65 centrale + 2 locale)

Indicator instituțional	Valoare / Status Q1 2026
Evaluări administratori provizorii Q1 2026	405 evaluări (110 centrale + 295 locale)
Corp Administratori — total cumulat admiși	648 persoane
Sesiuni Roadmap AMEPIP derulate Q1	4 sesiuni (Buzău, Piatra Neamț, Cluj x2)
Sesiuni Roadmap planificate total 2026	19 sesiuni / 9 locații (martie–mai 2026)
Ședințe interministeriale cu participare AMEPIP	10+ (CNR9, ian.–mar. 2026)
Proceduri de achiziție lansate	1 (expert independent — 11 martie 2026)
Tabloul de Bord AMEPIP	Operațional — Jalonul PNRR CP4 îndeplinit

4.2. Riscuri instituționale

Tabelul de mai jos identifică riscurile instituționale relevante pentru atingerea obiectivelor strategice AMEPIP în perioada Q2–Q3 2026. Riscurile sunt calibrate pe probabilitatea de materializare și impactul asupra mandatului instituțional extins.

Risc identificat	Sursă / Context	Măsură de atenuare
Risc de discontinuitate a reformei structurale dincolo de orizontul PNRR	Mecanismele de jalon PNRR au rolul de catalizator al deciziilor structurale. Fără presiunea PNRR, istoric reformele IP pierd prioritate politică.	Consolidarea celor 3 componente de reformă structurală (CFR SA/SF-MU, Bucharest Energy Holding, Holding MRO) ca obiective pe orizontul 2026–2030, ancorate în Legea 48/2025 și în mandatul OECD al României.
Blocaje în selecția conducătorilor IP la nivelul APT-urilor	Doar aproximativ 50% din APT-uri au răspuns solicitărilor AMEPIP în Q1 2026 — risc de neconformare sistemică.	Monitoring săptămânal pe APT-uri blocate; dialog direct la nivel de conducere; sancțiuni OUG 69/2025; escalare la PM pentru cazurile persistente.
Nerespectarea jaloanelor PNRR (risc agregat)	Ritm lent de reformă la nivelul autorităților publice tutelare locale; capacitate administrativă neuniformă.	Comitet interministerial CNR9; raportări lunare structurate către Guvern; dialog direct cu DG ECFIN/CE pentru clarificări și eventuale ajustări metodologice.
Management provizoriu persistent la IP	Rezistență instituțională la profesionalizare la unele APT-uri locale și centrale.	Expertiză AMEPIP pusă la dispoziția APT-urilor; proceduri de selecție simplificate pentru IP mici; propunere

Risc identificat	Sursă / Context	Măsură de atenuare
		de modificare OUG 109/2011 (27 propuneri punctuale).
Capacitate instituțională AMEPIP sub presiune	Volum în creștere al activității (847 controale + 405 evaluări + 134 solicitări remunerație); personal încă în consolidare.	Finalizarea recrutărilor în curs (9 posturi + 13 transferuri); externalizare controlată prin contracte-cadru pentru expertiză specializată; revizuire ROF T2 2026.

4.3. Priorități Q2 2026 — calendar pe jaloane PNRR

Pe baza activităților derulate în Q1 2026 și a stadiului angajamentelor PNRR la data de 31 martie 2026, AMEPIP își propune următoarele priorități operaționale pentru trimestrul II 2026.

Calendarul reflectă termenul absolut PNRR (31 august 2026) pentru Țintele 442 și 443, cu decizii critice concentrate în perioada mai–iunie 2026.

Prioritate	Acțiune	Termen	Corelare PNRR
CP5 — Ținta 442 (prioritate zero)	Finalizarea procedurilor de selecție în curs + lansarea noilor proceduri pe nivelul local; consolidare date ONRC pentru obținerea baseline-ului complet 2020; validare propunere de separare IP restructurabile.	31 mai 2026 (consolidare date locale); 31 august 2026 (termen absolut)	Ținta 442 / CP5 — risc financiar ~770 mil. EUR
CP6 — Ținta 443	Implementarea calendarului stabilit prin Memorandumul din 15 aprilie 2026 pentru cele 22 IP pilot; monitorizare lunară CNR9; consolidarea celor 3 companii candidate (ELG, Telecomunicații CFR, Tipografia Filaret).	mai–iunie 2026 (decizii critice); 31 august 2026 (transmitere dosar CE)	Ținta 443 / CP6
Inițiative legislative — modificare OUG 109/2011	Finalizarea pachetului de 27 propuneri punctuale și transmiterea oficială către SGG; sprijin legislativ pentru adoptarea prin OUG sau proiect de lege.	T2 2026 (transmitere finală)	Jalonul 440 + Ținta 442 + OB2 (alinieri OECD)
Actualizare Legea nr. 48/2025 și consultare publică	Inițiere consultare instituțională și publică pe proiectul de modificare a Legii 48/2025 privind Politica de Proprietate a Statului, inclusiv propunerea de modificare a Anexei pentru disproporția cost/beneficiu conformare CA la IP mici.	T2 2026 (consultare); T3 2026 (adoptare)	Ținta 443 + OB1 (Politică de Proprietate)
Expert independent — debut colaborare	Finalizarea procedurii de achiziție lansate la 11 martie 2026 și începerea	Aprilie 2026 (start colaborare); 30 iunie	Ținta 442 + Jalonul 440

Prioritate	Acțiune	Termen	Corelare PNRR
	colaborării pentru asistarea APT-urilor în selecțiile IP locale; definitivarea caietului de sarcini pentru contract-cadru 2026–2028.	2026 (caiet sarcini contract-cadru)	
Revizuire ROF + calibrare Matricea strategică	Finalizarea ROF actualizat (inclusiv activități CNR9 și delimitarea competențelor între vicepreședinți); calibrarea finală a KPI-urilor din Matricea strategică AMEPIP.	T2 2026	OB1–OB3 (capacitate instituțională)
Actualizare Tablou de Bord — date 2025 + IP locale	Integrarea datelor financiare pentru exercițiul 2025 (primit de la MF în T3); actualizarea fișelor de evaluare pentru IP locale (inclusiv cele 34 IP nou identificate). Consolidarea Protocolului de colaborare cu ONRC și STS.	Protocol ONRC/STS: mai 2026; date 2025: T3 2026	Jaloanele 441/441a / CP4
Finalizare Program Roadmap AMEPIP	Desfășurarea celor 15 sesiuni regionale rămase (Craiova, Constanța, Brașov, Sibiu, Timișoara, Miercurea Ciuc și alte locații). Publicarea concluziilor și recomandărilor.	Până la 26 mai 2026	OB7 (transparență și comunicare)
Valul II de analiză CNR9	Lansarea Valului II pentru întreprinderile publice care nu au făcut obiectul listei-pilot, conform Memorandumului Guvernului din 15 aprilie 2026 (pct. 4).	Mai 2026 (lansare)	Jalonul 443 + OB9 (Politica de Proprietate)

*Document elaborat de AMEPIP. Data emiterii: 31 martie 2026 (data de cut-off a analizei Q1).
Publicat pe amepip.gov.ro în aprilie 2026.*

Anexă — Angajamente PNRR, Reforma 9

Prezenta anexă detaliază stadiul celor patru angajamente din Reforma 9 a PNRR la data de 31 martie 2026 (Jalonul 440 — operaționalizarea AMEPIP; Jaloanele 441/441a — Tabloul de Bord și evaluarea IP pe baza ICP; Ținta 442 — reducerea numirilor interimare; Ținta 443 — listarea sau restructurarea a cel puțin 3 IP în energie și transporturi), corelate cu activitățile operaționale descrise în Capitolul 3 al raportului.

Referința normativă pentru formularea cerințelor este Consiliul UE — Annex to the Council Implementing Decision (CID) 14452/25 ADD 1, modificat noiembrie 2025. Pentru fiecare jalon/țintă, secțiunea corespunzătoare prezintă: (i) statusul juridic și procedural; (ii) maparea cerințelor CID către activitățile AMEPIP; (iii) dovezile operaționale; (iv) pași următori.

Situație generală — stadiul jaloanelor și țăintelor la 31 martie 2026

Situație generală – Jaloane și ținte PNRR la data de 31 martie 2026:

Jalon / Țintă	Descriere	Stadiu la 31 martie 2026	Cerere de plată
Jalonul 440	Operaționalizarea AMEPIP ca organism central de coordonare a guvernantei corporative a IP	✓ Finalizat. Clarificări CE solicitate: proceduri selecție conducere AMEPIP (13 poziții + detașați) și transparența selecției administratorilor IP — răspunsuri transmise prin SGG (4 mart. 2026)	CP3 – depusă 15 dec. 2023
Jalonul 441 / 441a	Publicarea tabloului de bord de monitorizare și a evaluării tuturor IP-urilor	✓ Finalizat. Informații CE solicitate re. completitudine perimetru — răspuns aliniat cu SGG, transmis 26 feb. 2026	CP4 – depusă 19 dec. 2025
Ținta 442	Reducerea numărului de administratori provizorii ai IP cu 50% pt. APT-urile centrale, respectiv cu 10% pt. APT-urile locale, raportat la referința 2020	✓ Atinsă la nivel central (62,8% reducere; 84 provizorii vs. 226 referința ONRC 2020), depășind pragul de 50% cu 12,8 pp. ⚠ La nivel local: în curs de reconciliere metodologică — referința ONRC 2020 (78 provizorii) reflectă raportare incompletă istorică (înregistrările ONRC 2020 nu marcau uniform mandatele provizorii). AMEPIP a inițiat reconcilierea metodologică prin solicitări oficiale către ONRC și MF (vezi Anexa A.3 pentru trasabilitate completă). Calculul oficial al ratei locale va fi efectuat după reconciliere.	CP5
Ținta 443	Cel puțin 3 IP listate sau restructurate în domeniile energiei și al transporturilor	În curs. Pilot CNR9 cu 22 IP analizate, 12 IP nucleu identificate. Recomandări de restructurare/listare prezentate CNR9 (11 mart. 2026).	CP6 – termen 31 aug. 2026

Notă: Ținta 442 PNRR este atinsă la nivelul IP centrale (rata de reducere = 62,8%, depășind cu 12,8 pp pragul de 50%). La nivelul IP locale, rata oficială este în curs de reconciliere metodologică — referința ONRC 2020 reflectă o raportare incompletă istorică, AMEPIP a transmis solicitări oficiale către ONRC și MF (vezi Anexa A.3). Detalii în secțiunea A.3.

A.1. Jalonul 440 — AMEPIP operațional (CP3)

Statusul la 31 martie 2026: FINALIZAT — constatarea conducerii AMEPIP. AMEPIP este operațională integral în ariile sale de supraveghere, monitorizare și control, în sensul cerințelor Jalonului 440 din Reforma 9 PNRR, conform textului CID 14452/25 ADD 1 (nov. 2025). Jalonul a fost identificat ca neîndeplinit prin Decizia Comisiei C(2025)3487 din 28 mai 2025; măsurile corective au fost comunicate DG ECFIN la 17 februarie 2026 și SGG la 5 martie 2026. Evaluarea formală CE urmează procedura standard a jaloanelor PNRR.

Maparea cerințelor CID Jalonul 440 (text oficial nov. 2025)

Nr.	Cerință CID	Statu s	Dovada operațională cheie
1	Grup operativ permanent, înființat pe recomandările experților independenți, conform OECD, mandatat legal și dotat cu resurse	✓	Legea nr. 187/2023 + HG nr. 617/2023 (AMEPIP operațională din sept. 2023); aliniere OECD prin Legea nr. 48/2025; 81/92 posturi ocupate (88%) la 31 martie 2026; finanțare autonomă 91,8 mil. lei (2025).
2	Monitorizează aplicarea standardelor de guvernanță corporativă	✓	287 rapoarte analizate; Tabloul de Bord cu 1.346 IP monitorizate; 648 administratori în baza Corpului; Metodologie de triaj V7 (aprilie 2026).
3	Responsabilitate finală pentru asigurarea procedurii transparente și competitive de selecție a CA	✓	Aviz conform obligatoriu AMEPIP (HG nr. 639/2023); 25 avize conforme emise Q1 2026; utilizarea efectivă a puterii de anulare (contractul 224/09.12.2024); 1 anulare + 15 remedieri Q1 2026.
4	Monitorizează, evaluează, controlează și publică raportarea periodică a ICP	✓	Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/2024 (praguri ICP); Raport agregat 2024 publicat; 847 misiuni de control lansate ianuarie 2026.
5	Aplică sancțiuni pentru IP care nu respectă indicatorii-cheie de performanță	✓	Legea nr. 158/2025 + art. 59 ¹ OUG 109/2011; 4 amenzi aplicate APT-urilor; 32 avertismente emise (până la 31.12.2025); 15 referate inițiere acțiuni de control (Q1 2026).

Capacitatea operațională AMEPIP — evoluție 2023–2026

An	Aprobate	Ocupate	Detașați	Permanenți	Vacante
2023	92	11	11	0	81
2024	92	54	32	22	38
2025	92	72	21	51	20
2026 (31 mar.)	92	81	16	65	11

Notă evolutivă: În 2024 s-au derulat 22 proceduri de examinare/transfer; în 2025 — 29 proceduri suplimentare; în ianuarie–februarie 2026 — 9 anunțuri de detașare + 13 transferuri în pregătire. Grad de ocupare la 31 martie 2026: 88% (81 din 92 posturi). Cele 11 posturi rămase vacante vizează exclusiv funcții administrative și de suport (contabilitate, resurse umane, logistică), fără impact asupra capacității de supraveghere, monitorizare și control exercitate efectiv de AMEPIP.

Răspunsurile AMEPIP si SGG către Comisia Europeană (17 februarie 2026)

În urma Deciziei CE C(2025)3487 din 28 mai 2025, AMEPIP si SGG au transmis la 17 februarie 2026 către DG ECFIN răspunsurile structurate pe temele ridicate de Comisie, consolidate ulterior prin adresa către SGG din 5 martie 2026:

Temă clarificată	Răspuns AMEPIP / Stadiu
Caracterul permanent al celor 13 poziții ocupate prin recrutare la AMEPIP	Poziții permanente, ocupate prin concurs deschis (OUG nr. 57/2019). Ordine de numire transmise CE.
Cele 21 poziții ocupate prin detașare — termen și plan de management	Detașările au termen fix stabilit prin act administrativ. Din cele 21 detașări active, 13 (62%) sunt deja sub procedură de transfer definitiv; AMEPIP estimează finalizarea conversiei până în iulie 2026.
Selectarea conducerii AMEPIP — procedura expertului independent	Caietul de sarcini și rapoartele expertului independent transmise Comisiei. Conducere numită la 27 noiembrie 2025.
Rolul personalului tehnic SGG în evaluarea candidaților	Personalul tehnic SGG a asigurat exclusiv secretariatul tehnic (nu a participat la evaluare). A semnat acorduri de confidențialitate.
Posibilitatea declarării candidaților pentru altă poziție decât cea solicitată	Permisă prin Metodologie (Ordinul SGG nr. 959/2025). Candidații și-au confirmat opțiunile la interviu.
Raportul final CSN — acoperirea procedurii funcționarilor publici	Raportul CSN acoperă integral și prima etapă a selectării funcționarilor publici (art. 9 ¹ din Anexa 1 la HG nr. 639/2023).
Competența AMEPIP de anulare a procedurilor netransparente	AMEPIP are competența legală de anulare sau impunere de măsuri corective (art. 4 ⁴ OUG nr. 109/2011). Nicio anulare în baza noilor prevederi HG nr. 1053/2025 (în vigoare din 03.12.2025).
Reguli uniforme privind transparența în prima etapă a selecției funcționarilor publici	Reguli uniforme existente prin OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023. AMEPIP va recomanda APT-urilor actualizarea Regulamentului CSN.

Alinierea AMEPIP la standardele OECD

Standard OECD verificat	Status
Entitate centrală de ownership cu autoritate reală	✓ Rezolvat
Independență instituțională (fără interferență politică)	✓ Rezolvat
Selecția conducerii AMEPIP pe criterii profesionale	✓ Rezolvat

Standard OECD verificat	Status
Selecții CA merit-based și transparente	✓ Rezolvat
Separare clară a rolurilor (proprietar vs. reglementator)	✓ Rezolvat
Monitorizare pe performanță — KPI reale cu consecințe	⚠ În curs
Transparență și raportare publică relevantă	⚠ În curs
Aliniere guvernanta IP la Politica de proprietate a statului	⚠ În curs
Capacitate instituțională pe funcții critice (HR, BI, analiză)	⚠ În curs
Capacitate de intervenție și corecție cu rezultate demonstrate	Continuu

A.2. Jaloanele 441 și 441a — Tabloul de Bord și evaluarea IP pe baza ICP (CP4)

Statusul la 31 martie 2026: FINALIZAT — constatarea conducerii AMEPIP. Jaloanele 441 și 441a sunt conceptual legate: J441 instituie Tabloul de Bord de monitorizare a ICP pentru toate IP, iar J441a operaționalizează evaluarea IP bazată pe acest Tablou, cu recomandări pentru vânzare sau cotare. Cererea de plată nr. 4 a fost depusă la 19 decembrie 2025; observațiile CE din 18 februarie 2026 sunt în proces de clarificare, inclusiv prin lista celor 11 IP cu recomandare fermă de pre-listare transmisă prin Adresa AMEPIP nr. 5594/26.03.2026.

Maparea cerințelor CID (7 cerințe cumulative — 3 pentru J441 + 4 pentru J441a)

Cerințe cumulative J441 (1–3: Tablou de Bord) și J441a (4–7: evaluare ICP și recomandări listare)			
1	Identificarea ICP financiari și nefinanciari standard pentru monitorizarea performanței tuturor IP	✓	Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/2024 definește ICP pe 4 categorii sectoriale; metodologie aliniată la Principiile OECD.
2	Aprobarea ICP financiari și nefinanciari pentru toate IP	✓	Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/2024 publicat în Monitorul Oficial; praguri minime stabilite pe categorii.
3	Publicarea Tabloului de Bord pentru raportarea și monitorizarea progreselor anuale	✓	Tablou operațional la amepip.gov.ro/tablou-de-bord cu 1.346 IP (151 centrale + 1.194 locale + 1); date financiare integrate 2019–2024; actualizare periodică.
4	Elaborarea unei metodologii de evaluare a progreselor ICP financiari și nefinanciari	✓	Metodologie structurată pe 3 niveluri (praguri minime, evaluare progres, recomandări); aplicată în Raportul 2024. Consolidată în Metodologia de triaj V7 (aprilie 2026).
5	Evaluare bazată pe ICP financiari pentru TOATE IP	✓	Raport agregat 2024 publicat pe website AMEPIP; acoperire integrală — 1.346 IP evaluate pe indicatori financiari.

6	Evaluare bazată pe ICP financiari și nefinanciari pentru IP CENTRALE	✓	151 IP centrale evaluate pe ICP financiari + nefinanciari (guvernanță, mandate, integritate); date consolidate 2019–2024.
7	Recomandări pentru vânzarea sau coteria IP pe baza evaluării	✓	11 IP cu recomandare fermă de pre-listare transmise CE (Adresa AMEPIP nr. 5594/26.03.2026); 22 IP pilot CNR9 cu direcții strategice; 47 IP cu recomandări generale.

Tabloul de Bord — arhitectură și indicatori

Categorie indicatori	Conținut
Informații generale	Autoritate tutelară, structură acționariat, consiliu administrație, capitalizare bursieră
Indicatori financiari	Operaționali, rentabilitate, finanțare, investiții
Indicatori nefinanciari	Guvernanță corporativă, indicatori necomerciali
Top companii	Clasament după cifră de afaceri, profit net, total active
Statistici	Total cifră de afaceri pe CAEN, media profitului/pierderilor pe an
Comparație indicatori	Comparație între companii pe indicatori selecționați

Notă: Cele mai recente date disponibile în Tabloul de Bord acoperă exercițiul financiar 2024 și cuprinde toate IP-urile aflate în sfera de aplicabilitate a OUG 109/2011. Actualizarea pentru datele exercițiului 2025 este planificată în T3 2026, aliniată cu termenele de depunere a situațiilor financiare anuale.

Clarificările transmise de AMEPIP și SGG către CE (26 februarie 2026)

1. Reconcilierea perimetrului de monitorizare

Categorie	Nr. entități
Total IP în România (publicație MF, 27 oct. 2025)	1.723
Din care: active	1.415
Din care: inactive (insolvență, faliment, dizolvare)	308
IP active la 30 ian. 2026 (după scăderea celor 23 devenite inactive post-publicare MF)	1.392
Din care: în perimetrul OUG 109/2011 — perimetru inițial reconciliat	1.316
Din care: în afara perimetrului OUG 109/2011	76
Perimetru consolidat la 31 decembrie 2025 (Tabloul de Bord, Metodologia V7)	1.346 IP

Notă metodologică: Cele 76 IP excluse legal din perimetrul OUG 109/2011 sunt: 50 institute naționale de C&D (Legea nr. 324/2003), 24 subdiviziuni Romsilva (nu sunt RA sau societăți), 2 entități exceptate explicit (Casa de Monede, Imprimeria Națională). Perimetrul consolidat de 1.346 IP (151 centrale + 1.194 locale + 1 formă juridică nedeterminată) rezultă din actualizarea bazei de date la 31 decembrie 2025 și reprezintă referința metodologică pentru toate analizele AMEPIP din 2026.

2. Prezența KPI specifici în Tabloul de Bord

- „Lichidare curentă” = rată de lichiditate curentă (afișare dublă în HG nr. 639/2023 din eroare de redactare — remediată).
- „Numărul ședințelor CA”: re poziționat pentru vizibilitate (suprapunere în versiunea anterioară — remediat).
- „Rata membrilor independenți în CA”: prezentă dar mai puțin vizibilă (scroll necesar); tabelul a fost redimensionat.
- Tabloul de Bord este găzduit pe cloud Microsoft; site-ul AMEPIP pe infrastructura STS. Rata de disponibilitate peste 99,5%.

3. Indicatori de guvernanță corporativă — date comparative 2023 vs 2024 (IP centrale)

Indicator	2023	2024
Nr. ședințe CA (medie)	50	23
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Da	Da
Pondere componente fixe în remunerație	72,16%	37,40%
Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	100,00%	99,00%
Rata membrilor independenți în CA	66,53%	86,00%
Pondere componentă variabilă (executivi + neexecutivi)	40,38%	62,60%
Rata membrilor de sex feminin în CA	19,00%	29,00%

Propunerea de listare rămâne atributul exclusiv al autorității publice tutelare, în conformitate cu legislația pieței de capital și procedurile BVB.

Prin Memorandumul Guvernului din 15 aprilie 2026, lista a fost luată la cunoștință formal și constituie Anexa 3 a Memorandumului; APT-urile vizate vor transmite CNR9 pozițiile motivate privind oportunitatea inițierii demersurilor de pre-listare, în termen de 30 de zile.

A.3. Ținta 442 — Reducerea numirilor interimare în CA/CS (CP5)

Status: jalon activ, nesuspendat.

Expunere financiară: 700+ mil. € PNRR (CP5).

Termen: 31 martie 2026

Stadiul atingerii țintei 442

Stadiul general este structural asimetric între cele două niveluri:

La nivel central, ținta de -50% este realizată conform datelor oficiale ONRC (rata de reducere 62,8%, depășind cu 12,8 puncte procentuale pragul).

La nivel local, rata oficială este în curs de reconciliere metodologică — baseline-ul ONRC raw 31.12.2020 reflectă o subestimare istorică sistematică, motiv pentru care AMEPIP a solicitat oficial completarea datelor 2020 prin adrese formale către ONRC și Ministerul Finanțelor.

Definiții și concepte cheie

Pentru a asigura claritatea metodologică în raportarea Țintei 442 PNRR și a indicatorilor asociați, prezenta secțiune definește categoriile de mandate utilizate și ratele aferente.

Categoriile de mandate ale administratorilor IP:

Categorie	Definiție	Status juridic
Mandate definitive (statutare)	Numiri rezultate dintr-o procedură de selecție competitivă încheiată conform OUG nr. 109/2011, cu mandat valabil pe termen fix (max. 4 ani)	Conforme cadrului normative
Mandate provizorii	Numiri pe termen scurt (max. 4 luni, prelungibile) făcute de APT în baza art. 64 ¹ OUG nr. 109/2011, în așteptarea finalizării unei proceduri de selecție competitive	Legale, dar tranzitorii
Mandate expirate	Mandate al căror termen contractual a expirat, fără ca succesorul definitiv să fi fost numit prin selecție competitivă; titularul poate continua exercitarea funcției în baza prelungirii tacite (art. 64 ⁴)	Tranzitorii, fără temeiul unei proceduri statutare active
Posturi vacante	Locuri în CA neocupate la data de referință, fără titular cu mandat activ	Lipsă de administrator

Termenul „**mandate nestatutare**” desemnează *suma* mandatelor provizorii + mandatelor expirate/ posturilor vacante. Indicatorul este utilizat în acest raport ca *image de ansamblu* a guvernantei corporative — distanța față de starea-țintă a portofoliului (toate posturile ocupate prin numire definitivă).

Mandatele nestatutare nu sunt indicator contractual PNRR; ele oferă context complementar pentru analiza calității guvernantei.

Notă: Termenul „nestatutar” se aliniază cu vocabularul OECD privind guvernanta corporativă a SOE-urilor („non-statutory appointments”).

Definiția oficială a Țintei 442 PNRR:

Ținta 442 PNRR este definită ca **reducerea numerică a numărului de administratori provizorii** (numiri pe termen scurt în baza art. 64¹ OUG nr. 109/2011) raportat la referința anului 2020, conform clarificărilor primite de la Comisia Europeană la data de 18 februarie 2026:

- **Numărător:** numărul absolut de administratori provizorii la data de referință
- **Referință:** numărul de administratori provizorii la 31 decembrie 2020, conform datelor ONRC raw transmise prin adresa Oficiul Național al Registrului Comerțului nr. 39779/24.03.2026 (în răspuns la solicitarea AMEPIP nr. 5011/16.03.2026).

Cifrele referința 2020 reflectă o acoperire incompletă a categoriilor de mandate provizorii — în 2020, AMEPIP nu era încă operaționalizată și înregistrările ONRC nu reflectau în mod uniform mandatele provizorii.

AMEPIP a solicitat oficial completarea datelor 2020 prin adresele către ONRC (nr. 5011/16.03.2026 și 6165/03.04.2026) și către MF (nr. 6164/03.04.2026); ratele oficiale vor fi recalculat după primirea datelor reconciliate.

- **Pragul Țintei 442:** reducere de minimum 50% pentru IP centrale și de minimum 10% pentru IP locale, raportate la referința 2020
- **Surse de date oficiale:**
 - (i) Arhivă ONRC raw 24.03.2026 (adresa ONRC nr. 39779/24.03.2026) — referință 31.12.2020;
 - (ii) Situație ONRC_31 martie 2026_DGuv — verificată de Direcția Guvernanță Corporativă AMEPIP, sursă oficială pentru cifrele la 31.03.2026;
 - (iii) Raport anual MF privind activitatea întreprinderilor publice în anul 2020 — referință context perimetru istoric.

Rata oficială Țintă 442 PNRR (formulă):

> $Rata\ de\ reducere\ PNRR = (Provizorii_{2020} - Provizorii_{2026}) \div Provizorii_{2020}$

Această formulă măsoară progresul reformei față de referința 2020 ca rată numerică simplă și constituie singura metrică cu valoare contractuală PNRR.

Rate complementare (fără valoare contractuală PNRR):

Rată	Formulă	Ce măsoară
Pondere nestatutară	Mandate nestatutare ÷ Total posturi CA	Cât de departe este portofoliul de starea-țintă (toate posturile ocupate prin numire definitivă)
Rata de provizorat	Administratori provizorii ÷ Total administratori activi (excluse vacante)	Ponderea administratorilor cu numire provizorie în corpul activ de administratori

Aceste rate sunt prezentate ca indicatori de context pentru analiza calității guvernanței și nu trebuie interpretate ca metrici PNRR.

Clarificări esențiale primite de la Comisia Europeană (18 februarie 2026):

- Ținta se calculează NUMERIC, raportat la numărul total de referința din ANUL 2020, nu procentual
- Sursele de date pentru calculul numărului de referința pentru 2020: arhiva ONRC
- Indicatorul nu este influențat de modificarea structurii CA (ex.: creșterea nr. de membri); CE va verifica prin eșantionare conform metodologiei agreeate.

A. Situația mandatelor provizorii și neconforme la întreprinderile publice centrale – analiză comparativă 31 Martie 2026 vs. 31 decembrie 2020 (date oficiale, cf. ONRC)

Pentru raportarea Țintei 442 PNRR la nivelul IP centrale, referința 31.12.2020 provine din arhiva ONRC raw transmisă prin adresa nr. 39779/24.03.2026, iar cifrele la 31.03.2026 provin din Situația ONRC verificată de Direcția Guvernanta Corporativă AMEPIP.

Perimetrul de monitorizare cuprinde 146 IP centrale aflate sub coordonarea a 19 APT-uri centrale.

Calcul oficial Țintă 442 PNRR — Reducere numerică a administratorilor provizorii

Indicator	31 dec. 2020 (cf. ONRC)*	31 martie 2026 (cf. Situație ONRC_DGuv)	Variație
Nr. IP în perimetru	146	146	0
Mandate definitive (statutare)	312	426	+114
Administratori provizorii	226*	84	-142
Total administratori activi	538*	510	-28
Rata de provizorat (provizorii ÷ activi)	42,0%*	16,5%	-25,5 pp

Rata de reducere Ținta 442 PNRR (IP centrale):

> $Rata = (226 - 84) \div 226 = 62,8\%$

> Ținta PNRR = reducere $\geq 50\%$. Țintă atinsă (depășire cu 12,8 puncte procentuale față de prag).

Tabelul de mai jos prezintă detalierea operațională pe APT-uri centrale, derivată din analiza tehnică pe perimetrul comparabil de 117 IP centrale cu date ONRC istorice la 31.12.2020 — sub-perimetru al perimetrului fix 146 IP din Situația ONRC_DGuv. Cifrele agregate diferă marginal de totalurile primare prezentate la § 2A.2 (226 vs. 221 provizorii 2020) datorită celor 5 IP centrale adăugate ulterior în perimetrul fix de 146 IP. Analiza pe APT rămâne reprezentativă pentru identificarea performerilor și a ariilor de neconformare.

APT / Minister	IP	Total CA 2020	Nestatutare 2020 (P+E)*	Țintă $\leq -50\%$	Total CA 2026	Nestatutare 2026 (P+E)*	Variație
APT-uri care au atins ținta de reducere ($\geq -50\%$)							
Administrația Națională Apele Române RA	1	7	2	≤ 1	7	—	-100%
Secretariatul General al Guvernului	5	56	39	≤ 19	21	—	-100%
Min. Educației	1	5	2	≤ 1	—	—	-100%
Min. Sănătății	2	14	1	≤ 0	14	—	-100%
Min. Mediului, Apelor și Pădurilor	2	13	9	≤ 4	7	1	-88,9%

Min. Transporturilor și Infrastructurii	23	137	87	≤43	116	19	-78,2%
Min. Economiei, Digitalizării, Antrepr. și Turismului	37	176	121	≤60	108	34	-71,9%
Min. Energiei	19	102	41	≤20	100	12	-70,7%
APT-uri care NU au atins ținta de reducere							
Min. Finanțelor	8	55	22	≤11	36	16	-27,3%
Min. Muncii, Familiei, Tineretului și Sol. Sociale	3	15	3	≤1	11	3	0%
Min. Agriculturii și Dezvoltării Rurale	1	8	3	≤1	3	3	0%
Min. Apărării Naționale	2	10	1	≤0	6	2	+100%
Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului (AAAS)	7	24	5	≤2	23	12	+140%
APT-uri cu bază zero în 2020 (indicator necalculabil)							
Agenția Domeniilor Statului	1	3	—	—	3	—	—
Agenția Națională pt. Pescuit și Acvacultură	1	3	—	—	2	—	—
Camera Deputaților	1	1	—	—	5	—	—
Serviciul Român de Informații	1	8	—	—	3	3	—
Min. Culturii	1	1	—	—	—	—	—
Min. Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației	1	11	—	—	5	—	—
TOTAL CENTRAL (perimetru comparabil)	117	649	336	≤168	470	105	-68,8% ✓

Nota *: cifrele Nestatutare (P+E) sunt indicator de management intern, fără valoare contractuală PNRR. Detaliu operațional pe perimetrul comparabil 117 IP centrale (sub-perimetru al perimetrului fix 146 IP din Situația ONRC_DGuv). Diferența vs. cifrele primare (226 → 84 = 62,8% — § 2A.2) reflectă cele 5 IP centrale adăugate ulterior în perimetrul fix.

Observație importantă: Ministerul Finanțelor, AAAS, Ministerul Agriculturii și Ministerul Apărării nu au atins individual ținta de -50%, în ciuda performanței globale pozitive a nivelului central. AAAS prezintă cea mai mare creștere procentuală (+140%) datorită portofoliului de companii în restructurare; Min. Apărării Naționale are creștere absolută redusă (+1 mandat) dar simbolică. Aceste APT-uri sunt incluse în Axa B (selecții accelerate) din Planul de implementare (§ 5).

B. Situația mandatelor provizorii si neconforme la întreprinderile publice locale

La nivelul celor 1.255 IP locale (aflate în proprietatea a 889 APT-uri locale), situația comparativă 31.12.2020 vs. 31.03.2026 este următoarea (referința 2020 din arhiva ONRC raw nr. 39779/24.03.2026; cifre 31.03.2026 din Situația ONRC_DGuv):

⚠ Notă privind reconcilierea metodologică la nivel local:

La nivelul IP locale, referința ONRC 31.12.2020 reflectă o acoperire incompletă a categoriilor de mandate provizorii (în 2020 nu existau cerințe uniforme de raportare a tipologiei mandatelor),

similar situației de la nivel central — înregistrările ONRC din 2020 nu marcau în mod uniform mandatele provizorii la entitățile coordonate de UAT-uri.

Cifrele la 31.03.2026 (508 administratori provizorii) provin din Situația ONRC verificată de AMEPIP. Calculul oficial al ratei Țintă 442 PNRR la nivel local va fi efectuat după primirea datelor reconciliate (vezi Pași de reconciliere).

Status oficial Țintă 442 PNRR — IP locale:

Indicator	31 dec. 2020 (cf. ONRC)*	31 martie 2026 (cf. ONRC)
Nr. IP în perimetru	1.254	1.255
Mandate definitive (statutare)	2.420*	1.905
Administratori provizorii	Cifre incomplete*	508
Total administratori activi	2.498*	2.413
Rata de provizorat (provizorii ÷ activi)	-	21,1%

La data de 31 martie 2026, situația oficială ONRC reflecta 508 administratori provizorii la nivelul a 1.255 IP locale, reprezentând o rată de provizorat actuală de 21,1% în corpul administrativ activ.

Top 10 județe locale după număr poziții nestatutare la 31 martie 2026 (extras)

Județ	IP	Nr. administratori provizorii 2026	Nr. poziții nestatutare 2026 (P+E)*	Comentariu
B (București)	21	96	96	județ critic prioritar (16/21 IP cu 1 administrator)
IF (Ilfov)	41	64	76	cea mai mare creștere; APT suprasolicitat
PH (Prahova)	33	17	52	selecții în curs de finalizare
BV (Brașov)	44	33	42	portofoliu mare, coordonare necesară
HD (Hunedoara)	30	11	40	audit cauze necesar
SB (Sibiu)	27	6	33	bază zero 2020, rezolvare rapidă posibilă
BH (Bihor)	52	16	32	portofoliul cel mai mare
DJ (Dolj)	44	4	25	proceduri de deblocat
TOTAL TOP 8	292	247	396	≈ 55% din numărul de poziții nestatutare la nivel local
TOTAL LOCAL	977	369	726	perimetru comparabil cu anul 2020 (977 IP)

Acțiuni în curs pentru consolidarea reformei la nivel local:

- Finalizarea analizei de către APT-uri, AMEPIP și SGG a opțiunilor pentru companiile mici (cu număr mic de angajați și cifră de afaceri sub pragul orientativ, care nu își pot acoperi costurile de guvernanta) și a planurilor de restructurare depuse de APT-urile cu întreprinderile restructurabile în sensul cerinței din Legea 48/ 2025, respectiv Legea 158/ 2025.
- Înregistrarea la ONRC a tuturor selecțiilor finalizate și neînregistrate încă

- Reconstituirea datelor 2026 pe sub-eșantionul comparabil al celor 479 IP din referința 2020, în baza Protocolului ONRC – MF (termen mai 2026)
- Coordonare regională pentru accelerarea selecțiilor în APT-urile cu grad ridicat de provizorat

Concluzie Ținta 442 PNRR:

- **IP centrale — țintă atinsă:**
Rata de reducere PNRR este de 62,8% (de la 226 la 84 administratori provizorii), depășind cu 12,8 puncte procentuale pragul de 50%.
Indicatori de context: mandatele definitive au crescut de la 312 (cf. ONRC raw 2020) la 426; rata de provizorat a scăzut de la 42,0% la 16,5% în corpul administrativ activ.
Cifrele referința 2020 reflectă o acoperire incompletă a categoriilor de mandate provizorii — la primirea datelor reconciliate, rata este estimată să se îmbunătățească suplimentar.
- **IP locale — în curs de reconciliere metodologică:**
Cifrele referința ONRC 2020 sunt incomplete față de realitatea instituțională.
Cifrele la 31.03.2026 (508 administratori provizorii la 1.255 IP) provin din Situația ONRC verificată de Direcția Guvernanță Corporativă AMEPIP.
Calculul oficial al ratei locale va fi efectuat după primirea datelor reconciliate de la ONRC și MF; direcția estimată a ajustării este favorabilă realizării Țintei 442 PNRR.

A.4. Ținta 443 — Listare sau restructurare a cel puțin 3 IP în energie și transporturi (CP6)

Statusul la 31 martie 2026: ÎN CURS. Termen absolut PNRR: 31 august 2026. Pilotul CNR9 a evaluat 22 IP din portofoliile MTI, Ministerul Energiei și MEDAT și a identificat 12 IP nucleu. AMEPIP a propus 3 componente de reformă structurală (CFR SA / SF-MU; Bucharest Energy Holding ancorat pe ELCEN; Holding Național de MRO ancorat pe Romaero), prezentate CNR9 în ședințele din 11 martie și 8 aprilie 2026.

Maparea cerințelor CID Țintă 443

Nr.	Cerință CID (text oficial nov. 2025)	Status	Dovada operațională cheie
1	Identificarea unui pool de cel puțin 3 IP candidate la listare/restructurare în energie și transporturi	✓ În curs	22 IP pilot CNR9 evaluate; 12 IP nucleu identificate; 3 IP ancoră desemnate (CFR SA, ELCEN, Romaero) prin Memorandumul Guvernului 15 apr. 2026.
2	Planuri de restructurare sau de listare cu mecanisme ireversibile aprobate la nivel guvernamental pentru fiecare IP candidate	⚠ Parțial	În curs la nivel CNR9 și Guvern
4	Implementare efectivă (listare la BVB sau finalizare restructurare) pentru cel puțin 3 IP	○ Planificat	Termen final: 31 august 2026. Decizii critice concentrate mai–iunie 2026; transmitere dosar CE până la 31 august 2026.

Riscul principal pentru îndeplinirea Țintei 443 este de discontinuitate a reformei structurale dincolo de orizontul PNRR — istoric, fără presiunea unui jalon extern, reformele IP pierd prioritate politică.

Ținta 443 este pe traiectorie de îndeplinire la termenul absolut 31 august 2026, condiționată de adoptarea efectivă a actelor normative și a mecanismelor ireversibile pentru cele 3 IP selectate de Guvern. AMEPIP va continua sa asigure suportul tehnic către CNR9 și APT-uri conform solicitărilor.